

Goed Werkgeverschap Verzekering

“Een verzekering voor de uitgebreide zorgplicht van werkgevers naar hun medewerkers”

Waarom deze verzekering?

Werkgevers worden steeds vaker met succes verplicht de schade te vergoeden die ontstaat doordat een werknemer een ongeval overkomt tijdens werkzaamheden, maar ook tijdens bijvoorbeeld personeelsuitjes of dienstritten. Ook als er géén aansprakelijkheid is. Er zijn hierover inmiddels veel gerechtelijke uitspraken.

De werkgeversaansprakelijkheid is in de loop van de tijd enorm uitgebreid. Eerst was een Aansprakelijkheidsverzekering voor Bedrijven (AVB) voldoende. Deze verzekering vergoedt materiële schade en schade door beroepsziekten en bedrijfsongevallen. Voor de uitbreiding van de aansprakelijkheid zijn aanvullende verzekeringen ontwikkeld als een ongevallen- en schade inzittendenverzekering. En een verzekering speciaal voor medewerkers die tijdens dienstritten als bestuurder van een motorrijtuig betrokken raken bij een ongeval. (WEGAS)

Er zijn verschillende verzekeringen die allemaal een stukje van uw werkgeversrisico afdekken. De vraag is of het verzekeringspakket dat u nu heeft, voldoende is. En of het de zekerheid biedt die u door uw uitgebreide aansprakelijkheid en zorgplicht nodig heeft. De Goed Werkgeverschap Verzekering biedt uitkomst.

Aansprakelijkheid goed werkgeverschap

In recente jurisprudentie heeft de Hoge Raad (HR) besloten dat de werkgever 'aansprakelijk' kan zijn op grond van goed werkgeverschap (of het ontbreken daarvan). Dit op basis van artikel 7:611 BW, 'De werkgever en de werknemer zijn verplicht zich als een goed werkgever en een goed werknemer te gedragen'. De werknemer begeeft zich namelijk op verzoek van de werkgever in het verkeer. En het verkeer brengt meer dan normale risico's met zich mee. Daarom heeft de HR bepaald dat de werkgever op grond van redelijkheid en billijkheid verplicht is zorg te dragen voor een adequate verzekering dan wel verplicht is de werknemer in de gelegenheid te stellen zo'n adequate verzekering zelf af te sluiten. Doet de werkgever dat niet dan is daarmee haar aansprakelijkheid gegeven op basis van artikel 7:611 BW

Voorkom aansprakelijkheidsdiscussies

Door het sluiten van deze verzekering voorkomt u langdurige aansprakelijkheidsdiscussies wanneer uw werknemer een ongeval overkomt. Als een medewerker betrokken is bij een ongeval, is dat ingrijpend. Een wirwar aan vragen volgt: wat is er gebeurd, wanneer, hoe en waar? Is er alleen materiële schade? Of is er ook sprake van letsel waardoor de medewerker voor langere tijd niet kan werken? Het laatste waar u op zit te wachten, is juridisch getouwtrek over bijvoorbeeld aansprakelijkheid. Niet de schuldvraag, maar uw medewerker staat centraal. Met de Goed Werkgeverschap Verzekering voldoet u aan de eisen die aan u als goed werkgever worden gesteld.

Inhoud van de dekking Goed Werkgeverschap Verzekering

- Dekking verkeersdeelnemers: dus als bestuurder van een motorrijtuig, tijdens het gebruik van openbaar vervoer of tijdens het deelnemen aan het verkeer als fietser of als voetganger. En dat inclusief woon- werkverkeer.
- Dekking arbeidsongevallen die niet direct samenhangen met de gewone werkzaamheden op de eigen werkvloer of bij derden. (Dit is dus de "goed werkgeverschapclausule" of "7:611 clausule".)
- Dekking voor privé motorrijtuigen: cascodekking en/of verlies van korting schadevrij rijden.

Andere belangrijke kenmerken van dit product:

- ✓ U bent verzekerd voor schade door een ongeval. Het maakt niet uit wie schuldig is
- ✓ Basis voor deze verzekering is de werkelijke schade die de werknemer lijdt.
- ✓ Werelddekking;
- ✓ DGA met een minderheidsbelang is meeverzekerd;
- ✓ Verzekerd bedrag € 2.500.000,- per gebeurtenis en € 5.000.000,- per jaar
- ✓ U hoeft geen juridische strijd te voeren over de aansprakelijkheid
- ✓ U verzekert ongevallen tijdens woon-werkverkeer mee
- ✓ Arbeidsverhouding wordt niet geschaad door een aansprakelijkstelling na een ongeval.

Let op: er moet **wel** een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering (AVB) zijn waarop de werkgeversmodule is meeverzekerd! Is deze er niet, dan is er geen dekking.

Verdere informatie

Aan de bovengenoemde opsomming van de dekking kunt u geen rechten ontleen. Voor verdere informatie verwijzen wij u naar de polisvoorwaarden en het aanvraagformulier. In dit aanvraagformulier staan ook de tarieven. Voor een op maat gemaakte offerte adviseren wij contact op te nemen met uw adviseur.

Tip: Zijn er binnen uw organisatie medewerkers die thuis werken? Ook dan moet u, als werkgever, zorgen voor een veilige werkplek die voldoet aan de Arbowet. Ook voor deze uitbreiding van uw aansprakelijkheid biedt de Goed Werkgeverschap Verzekering dekking.