

Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: ASR Schadeverzekeringen N.V., schadeverzekeraar

Product: WIA Bodem Aanvullingsverzekering (Bouwsteen 2)

Uitgevoerd door Drechtsteden Zekerheid B.V.

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de polisvoorwaarden staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

WIA betekent: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Wordt een medewerker arbeidsongeschikt? En bepaalt het UWV na 2 jaar dat deze medewerker minder dan 35% arbeidsongeschikt is? Dan ontvangt hij geen WIA-uitkering van het UWV. Met de WIA Bodem Aanvullingsverzekering verzekert u een aanvulling op het inkomen van uw medewerkers als deze 0-35% arbeidsongeschikt zijn volgens de WIA.



Wat is verzekerd?

- ✓ De verzekering vult het inkomen van uw medewerker aan, als hij 0-35% arbeidsongeschikt is. De uitkering is een vast percentage van 10% van het verzekerde loon.

Verzekerd bedrag

- ✓ Het verzekerd bedrag is gelijk aan verzekerd loon op de 1e arbeidsongeschiktheidsdag. Dit verzekerd bedrag is gemaximeerd tot € 250.000.

Wie is verzekerd?

- ✓ U verzekert al uw medewerkers waarvoor u werknemerspremies moet afdragen. Ook medewerkers met een tijdelijk contract



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Wij keren niet uit als de medewerker arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam of toen u de verzekering afsloot. Wij keren ook niet uit als u de medewerker niet heeft aangemeld of als de medewerker een afstandsverklaring heeft ondertekend.

Detentie, molest, atoomkernreacties, terrorisme, sanctiewet

- ✗ U bent niet verzekerd bij arbeidsongeschiktheid ontstaan door opzet of roekeloosheid van u of uw medewerker. U bent niet verzekerd als uw medewerker in detentie zit of als de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van molest, een atoomkernreactie of terrorisme. Ook als de sanctiewet van toepassing is, bent u niet verzekerd.

Fraude

- ✗ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude en misleiding.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! U kunt kiezen voor een uitkering aan u of aan uw medewerker. Keren we uit aan uw medewerker dan moet hij inkomen ontvangen.

Beperking uitkering

- ! Uitkering wordt beperkt indien de uitkering én het nieuwe inkomen samen voor een hoger inkomen zorgen dan het loon op de 1e arbeidsongeschiktheidsdag.

Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld gevolgen voor deze verzekering.



Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt wereldwijd, zolang de medewerker bij u in dienst is en onder de Nederlandse sociale wetgeving valt.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Laat ons uiterlijk in de 42e week weten wanneer een medewerker arbeidsongeschikt is. Meld nieuwe medewerkers binnen 30 dagen bij ons aan. Ook medewerkers die uit dienst gaan geeft u binnen 30 dagen door. Salariswijzigingen geeft u binnen 30 dagen door. U moet er samen met de zieke medewerker alles aan doen om te zorgen dat de medewerker weer aan het werk kan.

Gezondheid

Als u de verzekering aanvraagt, dan vragen we niet naar de gezondheid van uw medewerkers. Bij de start van de verzekering moet u melden wie er dan ziek zijn. Deze medewerkers zijn verzekerd vanaf het moment dat ze 4 aaneengesloten weken volledig arbeidsgeschikt zijn.



Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie per maand, kwartaal, half jaar of jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso, bij maandbetaling is automatische incasso verplicht. Of u maakt zelf het bedrag over. U betaalt de premie vooraf, maar in ieder geval binnen 30 dagen na de premievaliddatum.

Extra informatie

De hoogte van de premie hangt onder andere af van het soort bedrijf dat u heeft en de lonen en leeftijden van uw medewerkers. En van het aantal medewerkers dat al eerder arbeidsongeschikt werd.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De verzekering duurt minimaal 3 jaar. Daarna verlengen we uw verzekering. Na de 1e contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van een maand. De uitkering loopt maximaal tot de AOW-gerechtigde leeftijd. Betaalt u de premie niet op tijd? Of veranderd er iets in u onderneming? Dan kunnen wij de verzekering stoppen.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Na 1e contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks schriftelijk opzeggen met een opzegtermijn van een maand.