

WIA Bouwstenenpolis IVA Aanvullingsverzekering

Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: ASR Schadeverzekeringen N.V., schadeverzekeraar

Product: IVA Aanvullingsverzekering (Bouwsteen 3)

Uitgevoerd door Drechtsteden Zekerheid B.V.

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de polisvoorwaarden staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

WIA betekent: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Wordt een medewerker arbeidsongeschikt? Dan ontvangt hij in bepaalde gevallen na 2 jaar ziekte een WIA-uitkering van UWV. De WIA heeft twee uitkeringen: WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) en IVA (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsgeschikten). Met de IVA Aanvullingsverzekering verzekert u een aanvulling op de IVA-uitkering voor uw medewerkers.

Extra informatie

Een IVA-uitkering bedraagt 75% van het inkomen. Een WGA-uitkering bedraagt maximaal 70% van het inkomen. Het inkomen, waarop de uitkering van UWV is gebaseerd, is gemaximeerd op het maximum WIA-loon. Medewerkers met een hoger inkomen krijgen dus een grotere terugval in inkomen.



Wat is verzekerd?

- ✓ De verzekering vult de IVA-uitkering aan met een vast percentage van 20% van het oorspronkelijke inkomen. Het inkomen waarop wij de uitkering baseren, is niet hoger dan het maximum WIA-loon.

Extra informatie

Het loon waarop we de uitkering baseren, is niet hoger dan het maximum WIA-loon.

Wie is verzekerd?

- ✓ U verzekert alle medewerkers waarvoor u werknemerspremies moet afdragen. Ook medewerkers met een tijdelijk contract.



Wat is niet verzekerd?

- ✗ Wij keren niet uit als uw medewerker arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam, of toen u de verzekering afsloot. Wij keren ook niet uit als u de medewerker niet heeft aangemeld.

Detentie, molest, atoomkernreacties, terrorisme, sanctiewet

- ✗ U bent niet verzekerd bij arbeidsongeschiktheid ontstaan door opzet of roekeloosheid van u of uw medewerker. U bent niet verzekerd als uw medewerker in detentie zit of als de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van molest, atoomkernreacties of terrorisme. Ook als de sanctiewet van toepassing is, bent u niet verzekerd.

Fraude

- ✗ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude en misleiding.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

- ! Als de verzekerde een WGA-uitkering krijgt dan ontvangt hij geen uitkering uit deze verzekering.

Loon boven het maximum WIA-loon

- ! Het loon boven het maximum WIA-loon valt niet onder de dekking.

Beperkte uitkering

- ! Uitkering wordt beperkt indien de uitkering én het nieuwe inkomen samen voor een hoger inkomen zorgen dan het loon op de 1e arbeidsongeschiktheidsdag.

Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld gevolgen voor deze verzekering.



Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt wereldwijd, zolang de medewerker bij u in dienst is en onder de Nederlandse sociale wetgeving valt.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Laat ons uiterlijk in de 42e week weten wanneer een medewerker arbeidsongeschikt is. Meld nieuwe medewerkers binnen 30 dagen bij ons aan. Ook medewerkers die uit dienst gaan geeft u binnen 30 dagen door. Salariswijzigingen geeft u binnen 30 dagen door. U moet er samen met de zieke medewerker alles aan doen om te zorgen dat de medewerker weer aan het werk kan.

Gezondheid

Als u de verzekering aanvraagt, dan vragen we niet naar de gezondheid van uw medewerkers. Bij de start van de verzekering moet u melden wie er dan ziek zijn. Deze medewerkers zijn verzekerd vanaf het moment dat ze 4 aaneengesloten weken volledig arbeidsgeschikt zijn.



Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie per maand, kwartaal, half jaar of per jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso, bij maandbetaling is automatische incasso verplicht. Of u maakt zelf het bedrag over. U betaalt de premie vooraf, maar in ieder geval binnen 30 dagen na de premievervaldatum.

Premie

De hoogte van de premie hangt onder andere af van het soort bedrijf dat u heeft en de lonen en leeftijden van uw medewerkers. En van het aantal medewerkers dat al eerder arbeidsongeschikt werd.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De verzekering duurt minimaal 3 jaar. Daarna verlengen wij uw verzekering telkens met 1 jaar. Na de 1e contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van een maand. De uitkering loopt maximaal tot de AOW-gerechtigde leeftijd. Betaalt u de premie niet op tijd? Of veranderd er iets in uw onderneming? Dan kunnen we de verzekering stoppen.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Na de 1e contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks schriftelijk opzeggen met een opzegtermijn van een maand.