

# WIA Bouwstenenpolis WGA Hiaat Uitgebreid

## Informatiedocument over het verzekeringsproduct



Onderneming: ASR Schadeverzekeringen N.V., schadeverzekeraar

Product: WGA Hiaat Uitgebreide verzekering (Bouwsteen 1b)  
Uitgevoerd door Drechtsteden Zekerheid B.V.

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de polisvoorwaarden staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

### Welk soort verzekering is dit?

WIA betekent: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. Wordt een medewerker arbeidsongeschikt? Dan ontvangt hij in bepaalde gevallen na 2 jaar ziekte een WIA-uitkering van UWV. De WIA heeft twee uitkeringen: WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten) en IVA (Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsgeschikten).

Met de WGA Aanvulling Uitgebreide verzekering verzekert u een aanvulling op de WGA-loonaanvullingsuitkering en de WGA-vervolguitkering voor uw medewerkers.

#### Extra informatie

Een medewerker die arbeidsongeschikt is, kan een WGA-vervolguitkering ontvangen. Dit geldt bij arbeidsongeschiktheid van 35% tot 80%. En wanneer de medewerker minder dan 50% verdient van wat hij met zijn beperkingen zou kunnen verdienen.



### Wat is verzekerd?

✓ De verzekering vult de WGA-uitkering aan. Bij voldoende benutting van de restverdiencapaciteit bedraagt de uitkering 75% van het inkomen dat uw medewerker verdient voordat hij ziek werd minus 75% van het inkomen dat hij nog verdient minus de WGA-uitkering. Bij onvoldoende benutting van de restverdiencapaciteit gaan wij uit van maximaal 70%.

#### Extra informatie

Het inkomen waarop wij de uitkering baseren, is niet hoger dan het maximum WIA-loon.

#### Wie is verzekerd?

✓ U verzekert al uw medewerkers waarvoor u werknemerspremies moet afdragen.



### Wat is niet verzekerd?

✗ Wij keren niet uit als de medewerker arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam of toen u de verzekering afsloot. Wij keren ook niet uit als u de medewerker niet heeft aangemeld of als de medewerker een afstandsverklaring heeft ondertekend.

#### Detentie, molest, atoomkernreacties, terrorisme, sanctiewet

✗ U bent niet verzekerd bij arbeidsongeschiktheid ontstaan door opzet of roekeloosheid van u of uw medewerker. U bent niet verzekerd als uw medewerker in detentie zit of als de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van molest, atoomkernreacties of terrorisme. Ook als de sanctiewet van toepassing is, bent u niet verzekerd.

#### Fraude

✗ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude en misleiding.



### Zijn er dekkingsbeperkingen?

! Als de verzekerde een IVA-uitkering krijgt dan ontvangt hij geen uitkering. Als de verzekerde in de loongerelateerde periode minder dan 50% van zijn restverdiencapaciteit benut dan ontvangt hij ook geen uitkering.

#### Loon boven het maximum WIA-loon

! Het loon boven het maximum WIA-loon valt niet onder de dekking.

#### Veranderingen

! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld gevolgen voor deze verzekering.



## Waar ben ik gedekt?

✓ De verzekering geldt wereldwijd, zolang de medewerker bij u in dienst is en onder de Nederlandse sociale wetgeving valt.



## Wat zijn mijn verplichtingen?

Laat ons uiterlijk in de 42e week weten wanneer een medewerker arbeidsongeschikt is. Meld nieuwe medewerkers binnen 30 dagen bij ons aan. Ook medewerkers die uit dienst gaan geeft u binnen 30 dagen door. Salariswijzigingen geeft u binnen 30 dagen door. U moet er samen met de zieke medewerker alles aan doen om te zorgen dat de medewerker weer aan het werk kan.

### Gezondheid

Als u de verzekering aanvraagt, dan vragen wij niet naar de gezondheid van uw medewerkers. Bij de start van de verzekering moet u melden wie er dan ziek zijn. Deze medewerkers zijn verzekerd vanaf het moment dat ze 4 aaneengesloten weken volledig arbeidsgeschikt zijn.



## Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie per maand, kwartaal, half jaar of jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso. Bij maandbetaling is automatische incasso verplicht. Of u maakt zelf het bedrag over. U betaalt de premie vooraf maar in ieder geval binnen 30 dagen na de premievervaldatum.

### Premie

De hoogte van de premie hangt onder andere af van het soort bedrijf dat u heeft en de lonen en leeftijden van uw medewerkers. En van het aantal medewerkers dat al eerder arbeidsongeschikt werd.



## Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De verzekering duurt minimaal 3 jaar. Daarna verlengen wij uw verzekering. Na de 1e contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van een maand. De uitkering loopt maximaal tot de AOW gerechtigde leeftijd. Betaalt u de premie niet op tijd? Of veranderd er iets in uw onderneming? Dan kunnen wij de verzekering stoppen.



## Hoe zeg ik mijn contract op?

Na de 1e contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks schriftelijk opzeggen met een opzegtermijn van een maand.