

Collectieve WIA-excedentverzekering voor werknemers



Informatiedocument over het verzekeringsproduct

Onderneming: ASR Schadeverzekeringen N.V., schadeverzekeraar

Product: WIA Excedent Aanvullingsverzekering (Bouwsteen 4)
Uitgevoerd door Drechtsteden Zekerheid B.V.

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering. In de polisvoorwaarden staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Welk soort verzekering is dit?

Wordt een medewerker arbeidsongeschikt? Dan ontvangt hij in bepaalde gevallen na 2 jaar ziekte een WIA-uitkering van UWV. Met de WIA Excedent Aanvullingsverzekering verzekert u een aanvulling op de WIA-uitkering voor uw medewerkers.

Extra informatie

Een IVA uitkering bedraagt 75% van het inkomen. Een WGA-uitkering bedraagt maximaal 70% van het inkomen. Het inkomen, waarop de uitkering van het UWV is gebaseerd, is gemaximeerd tot het maximum WIA-loon. Medewerkers met een hoger inkomen krijgen dus een grotere terugval in inkomen.



Wat is verzekerd?

- ✓ De verzekering vult de WIA-uitkering aan tot 80% van het inkomen of een ander percentage dat we met u afspreken.

Wie is verzekerd?

- ✓ U verzekert alle medewerkers of alle medewerkers met een inkomen boven het maximum WIA-loon. Ook medewerkers met een tijdelijk contract verzekert u mee.



Wat is niet verzekerd?

Wij keren niet uit als uw medewerker arbeidsongeschikt was toen hij in dienst kwam of toen u de verzekering afsloot. Wij keren ook niet uit als u de medewerker niet heeft aangemeld voor de verzekering.

Fraude

- ✗ Wij keren niet uit als er sprake is van fraude.

Eigen schuld

- ✗ Is het uw schuld of van uw medewerker dat hij arbeidsongeschikt is geraakt? Dan keren wij niet uit.

Strafbare activiteiten, molest

- ✗ U bent niet verzekerd als uw medewerker in detentie zit. Ook bent u niet verzekerd bij misleiding, of als de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van molest, een atoomreactie of terrorisme. Of als u of uw medewerker zich niet houdt aan de polisvoorwaarden.



Zijn er dekkingsbeperkingen?

Gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid

- ! Bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid keren we een gedeelte van het verzekerd bedrag uit.

Veranderingen

- ! Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dat dan zo snel mogelijk aan ons. Een fusie of overname heeft bijvoorbeeld gevolgen voor deze verzekering.



Waar ben ik gedekt?

- ✓ De verzekering geldt wereldwijd.



Wat zijn mijn verplichtingen?

Laat ons uiterlijk in de 42e week weten wanneer een medewerker arbeidsongeschikt is. Meld nieuwe medewerkers binnen 30 dagen bij ons aan. Ook medewerkers die uit dienst gaan geeft u binnen 30 dagen door. Salariswijzigingen geeft u binnen 30 dagen door. U moet er samen met de zieke medewerker alles aan doen om te zorgen dat de medewerker weer aan het werk kan.

Extra informatie

Werknemers die gedurende de looptijd meer of minder gaan verdienen dan het maximum WIA-loon moet u binnen 30 dagen doorgeven. Ook werknemers die uit dienst gaan geeft u binnen 30 dagen door.

Gezondheid

Als u de verzekering aanvraagt, dan vragen wij niet naar de gezondheid van uw medewerkers.



Wanneer en hoe betaal ik?

U kunt kiezen of u de premie per maand, kwartaal, half jaar of jaar betaalt. Betalen kan via een automatische incasso. Of u maakt zelf het bedrag over. U betaalt de premie vooraf, maar in ieder geval binnen 30 dagen na de premievervaldatum.

Premie

De hoogte van de premie hangt onder andere af van het soort bedrijf dat u heeft en de lonen en leeftijden van uw medewerkers. En van het aantal medewerkers dat al eerder arbeidsongeschikt werd.



Wanneer begint en eindigt de dekking?

De verzekering begint op de datum die op de polis staat. De verzekering duurt 3 jaar. Daarna verlengen wij uw verzekering. Na de 1e contracttermijn kunt u de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van een maand. De uitkering loopt maximaal tot de AOW-gerechtigde leeftijd. Betaalt u de premie niet op tijd? Dan kunnen we de verzekering stoppen.



Hoe zeg ik mijn contract op?

Na het eerste jaar kunt u de verzekering dagelijks schriftelijk opzeggen met een opzegtermijn van een maand.