

WIA BOUWSTENEN POLIS

Polisvoorwaarden

WIA Bouwstenen

Polis

Algemene Voorwaarden WIA Bouwstenen Polis

Model BWSTN A versie 1-2015

Deze Algemene voorwaarden gelden voor de collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekeringen, die verband houden met de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (Wet WIA).

Inhoudsopgave

- Art. 1 Wat verstaan we onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?
 - Art. 2 Wat is de basis voor deze verzekering?
 - Art. 3 Wanneer begint en eindigt de verzekering?
 - Art. 4 Wanneer begint de dekking en wanneer eindigt deze?
 - Art. 5 Wat geldt er voor aanmelding en acceptatie van werknemers?
 - Art. 6 Welke rechten hebt u of heeft uw werknemer?
 - Art. 7 Zijn re-integratievoorzieningen en zorgbemiddeling meeverzekerd?
 - Art. 8 Welke verplichtingen hebt u of heeft uw werknemer?
 - Art. 9 Wat gebeurt er als u of uw werknemer verplichtingen niet nakomt?
 - Art. 10 Zijn er uitsluitingen?
 - Art. 11 Is de schade het gevolg van terrorisme of kwaadwillige besmetting?
 - Art. 12 Hoe betaalt u de premie?
 - Art. 13 Kan de verzekering groepsgewijs worden aangepast?
 - Art. 14 Wat gebeurt er als de wet- en/of regelgeving wijzigt?
 - Art. 15 Hebt u aanspraken uit andere verzekeringen of voorzieningen?
 - Art. 16 Hoe beschermt u de privacy van uw werknemers?
 - Art. 17 Verhuist uw bedrijf of uw werknemer?
 - Art. 18 Wat geldt er in onvoorziene gevallen?
 - Art. 19 Bent u het ergens niet mee eens? Of uw Verzekerde (ex)werknemer?
-

- Art. 1 Wat verstaan we onder bepaalde begrippen in Deze voorwaarden?

In deze voorwaarden verstaan we onder:

U

Verzekeringnemer, zoals vermeld op de polis.

Wij/ons

Drechtsteden Zekerheid, volmachtenemer van De Amersfoortse.

Arbeidsongeschiktheid

Ongeschiktheid om te werken:

- volgens het Burgerlijk Wetboek (boek 7)
- volgens de Ziektewet
- volgens de Wet WIA.

Arbeidsongeschiktheidspercentage

Procentuele mate van arbeidsongeschiktheid zoals deze wordt vastgesteld door het UWV volgens de Wet WIA.

Arbodienst

Een Arbodienst die volledig is gecertificeerd zoals staat in de Arbowet.

Arbowet

Arbeidsomstandighedenwet 1998.

Bedrijfsarts

Een bedrijfsarts die is gecertificeerd zoals staat in de Arbowet en als arts staat ingeschreven in het register zoals bedoeld in de Wet beroepen in de individuele gezondheidszorg (Wet BIG).

Dagloon

Het jaarloon, gedeeld door het aantal sociale verzekeringsdagen in een kalenderjaar. Wij gaan uit van 261 dagen.

Directeur-groootaandeelhouder

Bezitter van een aanmerkelijk belang (meer dan 5%) van de aandelen van de N.V. of B.V. waar hij/zij werkt in een hoge bestuurlijke functie.

Eerste arbeidsongeschiktheidsdag

De eerste dag waarop werknemer niet heeft gewerkt of met werken gestopt is tijdens werktijd door arbeidsongeschiktheid.

Volgen perioden van arbeidsongeschiktheid elkaar binnen 28 kalenderdagen op?

Dan beschouwen wij deze als één periode.

Fraude

Bewust onjuiste of onvolledige informatie verstrekken met het doel een verzekering, dekking of uitkering (al dan niet onder gunstigere condities) te krijgen en/of te houden.

Inlooprisico

Het risico van uitkerings schade voor werknemers die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn op de ingangsdatum van de verzekering. Werknemers die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn, worden voor dit ar-

beidsgeschikte deel niet als inlooprisico beschouwd.

IVA

Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten.

IVA-uitkering

Uitkering aan volledig en duurzaam arbeidsongeschikten.

Jaarloon

Het door de werkgever vastgestelde bruto jaarloon per werknemer dat deze, direct voortvloeiende uit de WIA-uitkering, verdient bij volledige arbeidsgeschiktheid.

Vaste loonbestanddelen zoals vakantietoelage en dertiende maand behoren tot het loon. Andere vaste, structurele componenten worden ook tot het loon gerekend.

Is de werknemer niet meer bij u in dienst? Dan gaan wij uit van het bruto jaarloon dat de ex-werknemer bij u verdiende op de dag waarop de arbeidsovereenkomst bij u eindigde.

Kerninstallatie

Een kerninstallatie in de zin van de Wet aansprakelijkheid kernongevallen en een kerninstallatie aan boord van een schip.

Loondoorbetalingsplicht

De verplichting uit het Burgerlijk Wetboek om loon door te betalen bij arbeidsongeschiktheid. Volgen perioden van arbeidsongeschiktheid elkaar met een onderbreking van minder dan 28 kalenderdagen op? Dan beschouwen wij deze als één periode.

Loonsom

De som van de jaarlonen van alle werknemers die u in dienst hebt.

Polis

Het bewijs van verzekering dat wij aan u afgeven. Onderdeel van de polis is het Clausuleblad terrorismedekking en het bijbehorende Protocol van de Nederlandse Herverekeringsmaatschappij voor Terrorismede-schaden N.V. Deze zenden wij u op verzoek toe.

Premie

Het bedrag dat u periodiek betaalt voor de verzekering.

- Aanvangspremie

De premie die u betaalt bij aanvang van de verzekering.

Houdt de premie verband met een Tussentijdse wijziging van de verzekering? Dan valt deze ook onder het begrip aanvangspremie.

- Vervolgpremie

Iedere premie die niet onder de definitie van aanvangspremie valt. Ook de premie die u betaalt bij stilzwijgende verlenging van de verzekering valt hieronder.

Premietarief

De basis voor premieberekening.

Premievervaldatum

De dag waarop u de premie moet hebben betaald. Sluit u een verzekering af? Dan is de premievervaldatum de dag waarop de verzekering ingaat. Daarna is de premievervaldatum iedere eerste dag van de betaaltermijn die u met ons hebt afgesproken (per maand, per kwartaal, per halfjaar of per jaar).

Risicogroep

De groep waarin wij uw bedrijf indelen op basis van de aard van de werkzaamheden.

Sociale verzekeringsdag

Iedere dag van een kalenderjaar behalve zaterdag en zondag. Wij gaan uit van 261 sociale verzekeringsdagen.

Terrorisme / Kwaadwillige besmetting

(Wij hanteren de definitie die de Nederlandse Herverekeringsmaatschappij voor Terrorismede-schaden N.V. voorgeschreven heeft).

- Terrorisme

Gewelddadige handelingen en/of gedragingen in de vorm van een aanslag of een reeks van in tijd en oogmerk met elkaar samenhangende aanslagen als gevolg waarvan letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood tengevolge hebbend, en/of schade aan zaken ontstaat dan wel anderszins economische belangen worden aangetast, waarbij aannemelijk is dat deze aanslag of reeks - al dan niet in enig organisatorisch verband - is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

- Kwaadwillige besmetting

Het (doen) verspreiden van ziektekiemen en/of stoffen die als gevolg van hun (in)directe fysische, biologische, of chemische inwerking letsel en/of aantasting van de gezondheid, al dan niet de dood tengevolge hebbend, bij mensen en dieren kunnen veroorzaken en/of schade aan zaken kunnen toebrengen dan wel anderszins economische belangen kunnen aantasten, waarbij aannemelijk is dat het (doen) verspreiden - al dan niet in organisatorisch verband - is beraamd en/of uitgevoerd met het oogmerk om bepaalde politieke en/of religieuze en/of ideologische doelen te verwezenlijken.

Uitkeringspercentage

De uitkering, uitgedrukt in procenten, die is gekoppeld aan de mate van arbeidsongeschiktheid die het UWV heeft vastgesteld.

Uitkeringsschade

Betalingen die bestaan uit arbeidsongeschiktheidsuitkeringen en/of kosten van re-integratie.

Uitlooprisico

Het risico van uitkeringsschade voor werknemers die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt zijn op het moment dat de verzekering eindigt.

UWV

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Verzekerde

De werknemer die wij voor de verzekering hebben geaccepteerd.

Verzekering

De overeenkomst tussen u en ons. U betaalt ons premie en wij bieden dekking voor de afgesproken risico's. Op het moment dat u de verzekering afsluit, is het voor u en voor ons onzeker dat, wanneer of tot welk bedrag er uitkeringsschade ontstaat.

Verzekeringnemer

De werkgever die de verzekering(en) met ons is aangegaan.

Verzekeringsjaar

De periode die begint op de aanvangsdatum van de verzekering en eindigt op 31 december van dat jaar. Vervolgens is de periode gelijk aan een kalenderjaar.

Wet WIA

Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.

- WIA-dagloon

Het dagloon van uw werknemer dat het UWV Vaststelt om de wettelijke WIA-uitkering te berekenen.

- WIA-index

De procentuele wijziging van de WIA-uitkering zoals bedoeld in de Wet WIA.

- WIA-loongrens

Het wettelijk maximum loon zoals bedoeld in de Wet financiering sociale verzekeringen en zoals de overheid deze vaststelt.

- WIA-uitkering

Wettelijke uitkering op basis van de Wet WIA.

Wettelijke wachttijd WIA

De wettelijke wachttijd voor toepassing van de Wet WIA.

Hebt u in de wettelijke wachttijd WIA uitbetalingen op basis van de loondoorbetalingsplicht? Dan zijn deze

betalingen niet voor onze rekening. De wachttijd bedraagt 104 weken per werknemer en vangt aan op de eerste arbeidsongeschiktheidsdag. Perioden van arbeidsongeschiktheid die elkaar met een onderbreking van minder dan 28 kalenderdagen opvolgen, worden als één

periode beschouwd. Als het UWV de werkgever een sanctie oplegt kan de wachttijd langer zijn dan 104 weken.

Werkgever

Het bedrijf waarbij de verzekerde werknemer in dienst is of is geweest.

Werknemer

De persoon die met een arbeidsovereenkomst bij u in dienst is (geweest). Ook moet het UWV deze (ex) werknemer beschouwen als verplicht verzekerde zoals bedoeld in de sociale verzekeringswetgeving. Een directeur-groootaandeelhouder is bijvoorbeeld geen werknemer in de zin van deze voorwaarden.

WGA

Regeling werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten.

WGA-uitkering

Uitkering aan gedeeltelijk arbeidsongeschikten of aan volledig maar niet duurzaam arbeidsongeschikten. Een WGA-uitkering kan bestaan uit een loongerelateerde-, loonaanvullings- of vervolguitkering.

Art. 2 Wat is de basis voor deze verzekering?

De gegevens die u aan ons hebt verstrekt en uw polis vormen de grondslag van de verzekering.

- 2.1 Op deze overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.

Art. 3 Wanneer begint en eindigt de verzekering?

Tenzij de Bijzondere voorwaarden afwijkend bepalen, geldt het volgende.

- 3.1 De verzekering begint en eindigt op de data die u in uw polis leest.
- 3.2 Tenzij wij anders met u zijn overeengekomen, geldt het volgende:
U heeft een contract met ons afgesloten voor 3 jaar. De termijn van 3 jaar begint op 1 januari na de ingangsdatum van deze verzekering. Tenzij de ingangsdatum van uw verzekering al 1 januari is, dan gaat de termijn van 3 jaar meteen in. Na deze 3 jaar verlengen wij u verzekering telkens met één jaar. Daarbij blijven uw premie- en schadegegevens uit het verleden behouden. Na de eerste contractsduur kunt u de verzekering dagelijks opzeggen met een opzegtermijn van één maand. Deze opzegging doet u per aangetekende brief.
- 3.3 Willen wij de verzekering tussentijds beëindigen? Als wij de verzekering tussentijds willen

beëindigen ontvangt u van ons een aangetekende brief. De verzekering eindigt op de datum die wij in deze brief noemen.

Wanneer beëindigen wij de verzekering tussentijds? Dit doen wij als:

- 3.3.1 u fraude hebt gepleegd. Wij beëindigen de verzekering met terugwerkende kracht tot het moment dat werd gefraudeerd. Uitkeringen die in deze periode zijn gedaan zullen door ons op u worden verhaald. Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten die wij maken komen voor uw rekening.
- 3.3.2 u uw mededelingsplicht niet bent nagekomen op het moment dat u de verzekering afsloot. Voorwaarde is dat u de opzet had ons te misleiden en wij de verzekering niet zouden hebben afgesloten als wij de ware stand van zaken hadden geweten. Wij beëindigen de verzekering binnen 60 kalenderdagen nadat wij dit geconstateerd hebben.
- 3.3.3 u weigert de premie te betalen, ook na afloop van de termijn die wij noemen in artikel 12.3.2. De verzekering eindigt niet eerder dan 90 kalenderdagen na de datum waarop we u en de verzekerde werknemers schriftelijk hebben geïnformeerd over de betalingsachterstand.
- 3.3.4 u een of meerdere verplichtingen niet nakomt, van dusdanige aard dat u niet meer van ons kunt verlangen dat wij ons houden aan de verzekering. Wij beëindigen de verzekering met terugwerkende kracht tot het moment van niet-nakoming.
- 3.3.5 er zich een zodanige wijziging in wet- en regelgeving voordoet dat u niet van ons kunt verwachten dat wij de verzekering voortzetten. In dat geval eindigt de verzekering op het moment dat de wijziging zich voordoet.
- 3.4 Wilt u de verzekering tussentijds beëindigen? Als u de verzekering tussentijd wilt beëindigen, stuurt u ons daarover een aangetekende brief. U kunt dit doen als:
 - 3.4.1 wij een groepsgewijze aanpassing aankondigen zoals bedoeld in artikel 13. Uw opzegging stuurt u binnen de termijn die wij noemen in de aankondiging. De verzekering eindigt dan op de dag waarop de wijziging ingaat. Deze datum leest u ook in onze aankondiging.
 - 3.4.2 wij een beroep doen op niet nakoming van uw wettelijke mededelingsplicht bij het sluiten van de verzekering. Uw opzegging stuurt u binnen 60 kalenderdagen hierna. De verzekering eindigt dan op de datum die u in uw opzeggingsbrief vermeldt. Als u geen datum noemt houden wij de datum van dagtekening aan.

- 3.5 Zowel u als wij kunnen de verzekering tussentijds beëindigen met een aangetekende brief tegen de datum waarop:
 - 3.5.1 uw bedrijfsactiviteiten worden beëindigd.
 - 3.5.2 uw bedrijf niet meer in Nederland gevestigd is.
 - 3.5.3 beslag wordt gelegd op uw bedrijfsvermogen.
 - 3.5.4 de rechtsvorm van uw bedrijf wijzigt in een andere rechtsvorm.
 - 3.5.5 uw bedrijf geen werknemers meer in dienst heeft.
 - 3.5.6 uw bedrijf surseance van betaling aanvraagt.
 - 3.5.7 er aangifte wordt gedaan tot faillietverklaring van uw bedrijf zoals bedoeld in de Faillissementswet.
 - 3.5.8 uw bedrijf ontbonden wordt.
 - 3.5.9 uw bedrijf haar rechtspersoonlijkheid verliest.
 - 3.5.10 uw bedrijf fuseert of gesplitst wordt.
- 3.6 Bij een tussentijdse beëindiging van de verzekering verminderen wij de lopende premie naar billijkheid. Wij verminderen de lopende premie niet in geval van artikel
 - 3.3.1 tot en met 3.3.4 en artikel 3.4.2.

Art. 4 Wanneer begint de dekking en wanneer eindigt deze?

Tenzij Bijzondere voorwaarden afwijkend bepalen, geldt het volgende.

- 4.1 Als wij de werknemer accepteren die u hebt aangemeld, begint de dekking voor deze werknemer op deze datum van aanmelding.
 - 4.2 Het inlooprisico is van dekking uitgesloten. Heeft de werknemer bij aanvang van de dekking een bestaand recht op een WIA-uitkering? Dan bestaat alleen dekking voor de toename van deze mate van arbeidsongeschiktheid, ongeacht de oorzaak daarvan, en voor zover een eerdere verzekeraar of instantie hiervoor geen dekking biedt.
 - 4.3 De dekking eindigt op de eerste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de maand waarin:
 - 4.3.1 de (ex)werknemer de AOW gerechtigde leeftijd bereikt.
 - 4.3.2 de (ex)werknemer overlijdt.
 - 4.4 De dekking eindigt ook zodra:
 - 4.4.1 de dienstbetrekking van de werknemer bij u eindigt, tenzij de 1^e arbeidsongeschikte dag van deze werknemer ligt voor zijn uitdienstmelding en er geen sprake is van volledige herstel na de uitdiensttreding.
 - 4.4.2 u of wij de verzekering (tussentijds) rechtsgeldig beëindigen.
-

Art. 5 Wat geldt er voor aanmelding en acceptatie van werknemers?

Tenzij Bijzondere voorwaarden afwijkend bepalen, geldt het volgende.

- 5.1 Al uw werknemers zijn voor deze verzekering verzekerd, tenzij de medewerker een afstands-overeenkomst heeft ondertekend.
Komt een werknemer op een later moment gedurende de arbeidsovereenkomst in aanmerking voor deelname aan de verzekering? Dan is deze werknemer vanaf dat moment meeverzekerd, tenzij hij een afstands-overeenkomst heeft ondertekend.
- 5.2 Een volgens artikel 5.1 aangemelde werknemer accepteren wij zonder gezondheidsverklaring of medisch onderzoek.
Eventuele individuele premieopslagen, -uitsluitingen of -afwijzingen van vóór de ingangsdatum van de verzekering blijven gehandhaafd.
- 5.3 Meldt u een werknemer op een ander moment aan dan genoemd in artikel 5.1? Dan kunnen wij de werknemer verzoeken om een gezondheidsverklaring. Geeft de gezondheidsverklaring daartoe aanleiding, dan is ook een nader medisch onderzoek noodzakelijk.
- 5.4 Komt een werknemer zelf terug op een eerder gemaakte keuze niet deel te willen nemen aan de verzekering? Dan kunnen wij de werknemer verzoeken om een gezondheidsverklaring. Geeft de gezondheidsverklaring daartoe aanleiding, dan is ook een nader medisch noodzakelijk.
- 5.5 Komt de verzekerde terug op een eerder gemaakte keuze in verzekering of in de mate waarin daar aan wordt deelgenomen? Dan kunnen wij de verzekerde verzoeken om een gezondheidsverklaring. Geeft de gezondheidsverklaring daartoe aanleiding, dan is ook een nader medisch onderzoek noodzakelijk.
- 5.6 De uitslag van de gezondheidsverklaring en/of het medisch onderzoek bespreken wij met onze medisch adviseur.
Vervolgens besluiten wij of en tegen welke premie en voorwaarden wij de gewenste (herziening van de) verzekering accepteren.
- 5.7 De in artikel 5.3 tot en met 5.5 bedoelde (herziening van de) verzekering die de werknemer/verzekerde wenst gaat pas in op het moment dat wij het daaraan verbonden risico accepteren.
Accepteren wij niet? Of willen wij alleen accepteren tegen afwijkende premie en/of voorwaarden? Dan kunnen wij een termijn vaststellen na verloop waarvan de

verzekeringnemer of de werknemer/verzekerde ons om een nieuw medisch onderzoek kan verzoeken. Indien de uitslag van het nieuwe onderzoek daartoe aanleiding geeft, accepteren wij de (herziening van de) verzekering alsnog tegen standaard of gunstiger condities dan vóór het nieuwe onderzoek van toepassing waren. In dat geval komen de kosten van het medisch onderzoek voor onze rekening.

Art. 6 Welke rechten hebt u of heeft uw werknemer?

- 6.1 In de polis en de voorwaarden staan de rechten die aan de verzekering kunnen worden ontleend. Onder voorwaarden verstaan wij ook clausules, aanhangsels, regelingen, bijlagen en dergelijke.
- 6.2 In geval van artikel 3.3.1 tot en met 3.3.4 zijn wij geen uitkering verschuldigd. Verstrekte uitkeringen vorderen wij dan terug.

Art. 7 Zijn re-integratievoorzieningen en zorgbemiddeling meeverzekerd?

- 7.1 Om te beoordelen of gebruik kan worden gemaakt van re-integratievoorzieningen en -regelingen, overleggen wij met u.
- 7.2 U ontvangt van ons een voorstel waarin de re-integratiemogelijkheden staan.
- 7.3 Interventies die wij u adviseren om arbeidsongeschiktheid van de werknemer te voorkomen of te verminderen vergoeden wij u tot maximaal 50%.
- 7.4 Op verzoek van u of van de werknemer proberen wij, samen met de Arbodienst/bedrijfsarts, de wachttijd voor medische behandeling te verkorten.

Art. 8 Welke verplichtingen hebt u of heeft uw (ex)werknemer?

U of uw (ex)werknemer komen alle verplichtingen van dit artikel na. Doet u of uw (ex)werknemer dit niet? Dan kunnen wij een verzekeringsuitkering geheel of gedeeltelijk weigeren.
Voldoet u met opzet niet aan deze verplichtingen en worden onze belangen hierdoor geschaad? Dan kunnen wij de verzekering zonder enige aanmaning of ingebrekestelling beëindigen per aangetekende brief vanaf het moment

- dat u niet aan uw verplichtingen voldoet. Na beëindiging kunnen aan de verzekering geen rechten meer worden ontleend. Tenzij Bijzondere voorwaarden afwijkend bepalen, geldt het volgende.
- 8.1 Arbodienstverlening
- 8.1.1 De controle en begeleiding van arbeidsongeschiktheid van uw werknemers draagt u op aan een Arbodienst/bedrijfsarts. Als wij daarom vragen geeft u ons een kopie van dit contract.
- 8.1.2 Als wij daarom vragen geeft u inzage in de risicoinventarisatie en evaluatie (RIE) met bijbehorende Plannen van Aanpak. Deze RIE hebt u opgesteld op grond van de Arbowet.
- 8.1.3 Hebben wij gegevens nodig over uw bedrijf die worden geadmistreerd bij het UWV of de Arbodienst/bedrijfsarts?
Dan geeft u daarvoor schriftelijk een machtiging af.
- 8.1.4 U komt de voorschriften en adviezen na die de Arbodienst/bedrijfsarts geeft over preventie en re-integratie van ziektegevallen. Ook volgt u de wet- en regelgeving op dit gebied op; dit is onder andere vastgelegd in de Arbowet.
- 8.2 Re-integratie
- 8.2.1 Is uw werknemer arbeidsongeschikt? Neem dan contact met ons op, zodat wij kunnen beoordelen of u beide alle mogelijkheden van herstel en/of re-integratie optimaal benut.
- 8.2.2 U doet al het mogelijke om herstel en/of re-integratie van de werknemer te bevorderen. U laat alles na wat dit kan belemmeren of verhinderen.
- 8.2.3 U doet al het mogelijke om de werknemer passende arbeid, zoals bedoeld in het Burgerlijk Wetboek (boek 7), aan te bieden in uw eigen bedrijf of bij een andere werkgever. U doet er alles aan dat de werknemer deze passende arbeid accepteert.
- 8.2.4 U bevordert dat de werknemer aan zijn wettelijke verplichtingen voldoet.
- 8.2.5 U volgt de voorschriften en adviezen voor preventie en re-integratie op die de Arbodienst/bedrijfsarts geeft. U verplicht uw werknemer dit ook te doen. Volgt uw werknemer deze voorschriften of adviezen niet op? Meldt u dit dan meteen aan ons.
- 8.3 Informatieverstrekking bij arbeidsongeschiktheid
- 8.3.1 Is uw werknemer 42 weken na de eerste arbeidsongeschiktheidsdag nog steeds arbeidsongeschikt? Dan meldt u dit direct aan ons. Hetzelfde doet u bij 104 weken. Doet u dit niet, dan stellen wij de aanvangsdatum van een eventuele verzekeringsuitkering uit. Dit doen wij met de periode die verstreken is sinds het moment dat de melding had moeten plaatsvinden. Aan de verzekeringsuitkering verlenen wij geen terugwerkende kracht.
- 8.3.2 U geeft ons onmiddellijk alle gegevens die wij nodig achten, of laat deze aan ons verstrekken. Zoals: de uitkeringsbescheiden van de Wet WIA, het Plan van Aanpak en het re-integratieverslag.
- 8.3.3 Op verzoek geeft u ons naam, adres en woonplaats van de werknemer zodat wij deze om een machtiging kunnen vragen. Met de machtiging vragen wij gegevens op bij het UWV, de daarbij behorende adviserende en administrerende instanties, en bij de Arbodienst/bedrijfsarts waarbij u bent aangesloten.
- 8.3.4 U verzwijgt geen feiten of omstandigheden die van belang zijn om de uitkering vast te stellen. U geeft feiten of omstandigheden juist en volledig weer. U verplicht uw werknemer dit ook te doen.
- 8.3.5 Herstelt de arbeidsongeschikte (ex)werknemer geheel of gedeeltelijk? Hervat diegene werkzaamheden? Dan laat u ons dit direct weten. U verplicht uw (ex)werknemer dit ook te doen.
- 8.3.6 Wijzigd de WIA-uitkeringsverplichting? Dan stelt u ons hiervan direct op de hoogte. U verplicht uw werknemer dit ook te doen. U geeft ons de uitkeringspapieren die betrekking hebben op de wijziging en u verplicht uw werknemer dit ook te doen.
- 8.4 Informatieverstrekking in overige gevallen
- 8.4.1 U meldt, voor zover wij niet anders met u zijn overeengekomen, alle werknemers voor de verzekering aan.
- 8.4.2 Wijzigd uw personeelsbestand? Administratie van de polis geschiedt op basis van:
- A. Of jaarlijkse opgave personeelsgegevens.
Door of namens de verzekeringnemer ontvangt Drechtsteden Zekerheid zo mogelijk na afloop van ieder verzekeringsjaar, maar in ieder geval binnen drie maanden daarna een opgave van:
1. het totale WIA-loon per werknemer en bij in- en/of uitdiensttreding van de werknemer gedurende het verzekeringsjaar de datum hiervan. Daartoe overlegt verzekeringnemer de verzamelloonstaat en indien verzekeraar daarom verzoekt een nadere specificatie;
 2. de samenstelling van het personeelsbestand naar naam, geboortedatum, geslacht en brutoloon per werknemer aan het begin van het nieuwe verzekeringsjaar.
- B. Of op basis van een "Te Goeder Trouw Administratie".
Dit houdt in dat de premiemethodieken zijn

ingeregeld in het salarissysteem verzekeringnemer. Alle medewerkers zijn verzekerd, tenzij er een afstandsverklaring door de medewerker is getekend. Verzekeringnemer doet jaarlijks of per kwartaal of per maand of per andere loonperiode zijn premieopgave. Deze opgave dient uiterlijk binnen 4 weken na afloop van de overeengekomen termijn aan Drechtsteden Zekerheid verstrekt te zijn. Voor te late opgave kunnen extra administratiekosten in rekening worden gebracht.

- 8.4.3 U laat de opgaven van artikel 8.4.2 op ons verzoek controleren door een registeraccountant. Van deze controle overhandigt u ons een gewaarmerkt verslag.
- 8.4.4 Op ons verzoek machtigt u ons tot het inwinnen van informatie bij het UWV over de omvang van de loonsom van uw bedrijf.
- 8.4.5 Om deze verzekering uit te voeren, hebben wij informatie nodig van de werknemer. U stelt uw werknemers hiervan op de hoogte, op zodanige wijze dat de werknemer voldoende in staat is de gevraagde informatie aan ons te geven.
- 8.5 Risicowijzigingen
- 8.5.1 Wijzigt uw risico en is dit relevant voor de verzekering? Dan laat u ons dit zo snel mogelijk weten met een aangetekende brief. Onder een relevante risicowijziging verstaan wij in ieder geval de volgende situaties.
- a De werkzaamheden binnen uw bedrijf wijzigen.
 - b De juridische structuur van uw bedrijf verandert of uw bedrijf is betrokken bij fusie, reorganisatie, bedrijfsovername, splitsing, of andere dergelijke wijzigingen.
 - c Meer dan tien procent van uw werknemersaantal wordt uitgeleend op detacheringbasis.
 - d Uw werknemer gaat werkzaamheden buiten Nederland verrichten voor een periode van Twaalf maanden of meer.
 - e Het aantal werknemers of de totale loonsom neemt toe met twintig procent of meer binnen één verzekeringsjaar.
 - f Uw bedrijfsactiviteiten worden beëindigd.
 - g Uw bedrijf heeft geen werknemers meer in dienst.
 - h De vestigingsplaats van uw bedrijf is niet meer in Nederland.
 - i Er is een aanvraag van surseance van betaling voor uw bedrijf.
 - j Er is een aangifte tot faillietverklaring van bedrijf zoals bedoeld in de Faillissementswet.
- 8.5.2 Naast beëindiging van de verzekering kunnen wij:
- a een uitkering geheel of gedeeltelijk weigeren

als u de risicowijziging niet of te laat en wij daardoor schade hebben geleden of gaan lijden;

b de premie en/of voorwaarden herzien; u kunt daarop de verzekering binnen 30 kalenderdagen na onze mededeling aangetekend opzeggen.

- 8.6 Verhaal op aansprakelijke derde
- Is de arbeidsongeschiktheid van uw werknemer misschien toe te rekenen aan een derde? Dan laat u ons dit zo snel mogelijk weten. Ook doet u al het mogelijke om ons te steunen bij het verhalen van de financiële schade op deze derde.
- Heeft u de schade zelf al van een derde teruggevorderd?
- Ook dan meldt u dit aan ons. Als wij al uitgekeerd hebben zullen wij dit corrigeren op basis van het bedrag dat u verhaald hebt.

Art. 9 Wat gebeurt er als u of uw werknemer verplichtingen niet nakomt?

Tenzij Bijzondere voorwaarden afwijkend bepalen, geldt het volgende.

- 9.1 U informeert ons juist en volledig of laat dit doen. Hebt u onjuiste of onvolledige gegevens verstrekt, laten verstrekken of houdt u gegevens achter? En kunt u begrijpen dat deze voor ons van belang zijn? Dan hebben wij het recht om:
- 9.1.1 met terugwerkende kracht premie en/of voorwaarden aan te passen. U kunt in dat geval, binnen 30 kalenderdagen na onze mededeling, de verzekering per aangetekende brief opzeggen.
 - 9.1.2 de verzekering zonder enige aanmaning of ingebrekestelling te beëindigen per aangetekende brief. Dit doen wij als u met opzet een onjuiste en/of onvolledige voorstelling van zaken heeft (laten) geven en daardoor onze belangen zijn geschaad.
- 9.2 U komt alle overige verplichtingen van deze Algemene voorwaarden en van de Bijzondere voorwaarden na. Daarmee voorkomt u dat wij een uitkering geheel of gedeeltelijk kunnen weigeren. Voldoet u met opzet niet aan deze verplichtingen en worden onze belangen hierdoor geschaad? Dan kunnen wij de verzekering zonder enige aanmaning of ingebrekestelling beëindigen per aangetekende brief. Wij beëindigen de verzekering vanaf het moment waarop u uw verplichtingen schond. Na beëindiging kunnen aan de verzekering geen rechten meer worden ontleend.

- 9.3 Schendt u de verplichting tot premiebetaling? Dan gelden de bepalingen van artikel 12 en 3.3.3. Na beëindiging kunnen aan de verzekering geen rechten meer worden ontleend.

Art. 10 Zijn er uitsluitingen?

Tenzij Bijzondere voorwaarden afwijkend bepalen, geldt het volgende.

- 10.1 Wij keren niet uit in geval van artikel 10.1.1 t/m 10.1.4.
- 10.1.1 Het inlooperisico is uitgesloten. Heeft de werknemer bij aanvang van de dekking een bestaand recht op een WIA-uitkering? Dan bestaat alleen dekking voor de toename van deze mate van arbeidsongeschiktheid.
- 10.1.2 De werknemer is binnen of buiten Nederland gedetineerd. Dit betekent dat deze in elk geval geen recht op uitkering heeft tijdens voorlopige hechtenis, gevangenisstraf en terbeschikkingstelling (tbs).
- 10.1.3 De arbeidsongeschiktheid is ontstaan, bevorderd of verergerd:
- a door opzet, roekeloosheid of merkelijke schuld (al dan niet bewust) van u, de werknemer of van degene die in uw opdracht of met uw goedvinden de algehele feitelijke leiding heeft over (een deel van) uw bedrijf en in die hoedanigheid schade veroorzaakt.
 - b (in)direct door een gewapend conflict. Hier wordt onder verstaan elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties.
 - c (in)direct door een burgeroorlog. Hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is.
 - d (in)direct door een opstand. Hier wordt onder verstaan georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag.
 - e (in)direct door binnenlandse onlusten. Hier wordt onder verstaan min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat.
 - f (in)direct door een oproer. Hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde

plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag.
g (in)direct door een munitie. Hier wordt onder verstaan een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht, gericht tegen het gezag waaronder zij zijn gesteld.

Sub b t/m g zijn onderdeel van de tekst die het Verbond van Verzekeraars in Nederland Op 2 november 1981 ter griffie van de Arrondissementsrechtbank te Den Haag heeft gedeponereerd onder nummer 136/1981.

- 10.1.4 De arbeidsongeschiktheid is veroorzaakt door, opgetreden bij of voortgevloeid uit atoomkernreacties en de daarbij ontstane splitsingsproducten, onverschillig hoe de reacties zijn ontstaan.
Tenzij als gevolg van een wet of verdrag een derde voor de geleden schade aansprakelijk is, geldt deze uitsluiting niet voor radioactieve nucliden die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en (bestemd zijn om te) worden gebruikt voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, gebruik, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen.

Art.11 Is de schade het gevolg van terrorisme of Kwaadwillige besmetting?

Schade als gevolg van terrorisme en/of kwaadwillige besmetting komt voor vergoeding in aanmerking tot ten hoogste het maximumbedrag zoals genoemd in het "Clausuleblad terrorismedekking" van de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorisemeschaden N.V. Dit clausuleblad en het bijbehorende Protocol kunt u bij ons opvragen.

Art.12 Hoe betaalt u de premie?

- 12.1 U betaalt de premie vooruit en op tijd. U kunt de premie voor het hele jaar ineens betalen maar ook in termijnen (per halfjaar, kwartaal of maand).
- 12.2 Betaalt u de aanvangspremie niet op tijd? Dan verlenen wij geen dekking voor gebeurtenissen

die plaatsvinden na de datum waarop de premie betaald had moeten zijn. Hiervoor is geen nadere ingebrekestelling door ons vereist.

Wanneer betaalt u de aanvangspremie niet op tijd? Als u niet volledig betaalt uiterlijk op de 30ste kalenderdag na ontvangst van ons betalingsverzoek.

- 12.3 Betaalt u de volledige vervolgpremie niet binnen de termijn die u op de nota leest?
- 12.3.1 Dan ontvangt u van ons eerst een schriftelijke aanmaning.
Hierin stellen wij u op de hoogte van de gevolgen en omvang van de betalingsachterstand. U krijgt de gelegenheid de achterstallige premie alsnog te betalen, verhoogd met de wettelijke rente vanaf de vervaldatum die in de nota staat. Dit doet u binnen 30 kalenderdagen na afloop van de premievervaldatum.
- 12.3.2 Betaalt u de vervolgpremie ook niet binnen de termijn van de aanmaning? Dan ontvangt u van ons een tweede aanmaning. Dit doen wij binnen 60 kalenderdagen na de premievervaldatum. Ook hiervan stellen wij u op de hoogte. Tevens informeren wij uw werknemers over de achterstand in premiebetaling.
U blijft de volledige jaarpremie of - in geval van termijnbetaling - alle onbetaald gebleven termijnbetalingen aan ons verschuldigd, inclusief de wettelijke rente. U betaalt deze binnen 30 kalenderdagen na het ontvangen van deze tweede aanmaning.
- 12.3.3 Betaalt u de verschuldigde premie ook niet volledig binnen de termijn van artikel 12.3.2? Dan passen wij artikel 3.3.3 toe. U blijft verplicht de premie, inclusief wettelijke rente vanaf de premievervaldatum, te betalen over de periode tot aan het moment dat de verzekering wordt beëindigd.
Ook kunnen wij besluiten de dekking op te schorten. Zodra wij van u de verschuldigde achterstallige premie volledig hebben ontvangen, herstellen wij de dekking voor uw verzekerde werknemers.
- 12.4 Bij achterstallige premiebetaling kunnen wij de premie verrekenen met eventuele uitkeringen. De betalingen die wij van u ontvangen brengen wij dan in mindering op de rente of incassokosten die u nog moet betalen. Dit doen wij ook als wij met u een geschil hebben over de hoogte of inhoud van de factuur. 12.5 Alle gerechtelijke en buitengerechtelijke kosten die wij maken om de premie te kunnen ontvangen komen voor uw rekening. De buitengerechtelijke kosten zijn ten minste 15% van het bedrag dat u moet betalen.
- 12.5 Voorschotpremie

De op het polisblad vermelde premie is een voorschotpremie.

Aan het begin van ieder verzekeringsjaar zal een voorschotpremie voor dat jaar worden berekend. Tenzij er sprake is een "Te goeder Trouw Administratie" die per maand, kwartaal of andere periode wordt uitgevoerd.

Bij een jaarlijkse opgave van de "Te Goeder Trouw Administratie" is er wel sprake van een voorschotpremie.

- 12.6 Premieverrekening
Aan de hand van het werkelijke premieloon per werknemer over het afgelopen jaar zal de definitieve premie over dat jaar per werknemer worden vastgesteld en verrekend met de voorschotpremie. Tenzij er sprake is een "Te goeder Trouw Administratie" die per maand, kwartaal of andere periode wordt uitgevoerd.
Bij een jaarlijkse opgave van de "Te Goeder Trouw Administratie" is er wel sprake van een voorschotpremie.
- 12.7 Te Goeder Trouw Administratie.
Bent u een periodieke "Te Goeder Trouw Administratie" overeengekomen, dus een opgave per 4 weken, per maand of per kwartaal dan brengen wij geen voorschotpremie in rekening. Uw opgave is dan gelijk aan onze nota.
Bij de "Te Goeder Trouw Administratie" gaat Drechtsteden Zekerheid van de juistheid van de door de verzekeringnemer verstrekte loonen premieopgave.
Mocht blijken dat de premies zijn vastgesteld op basis van een te lage loon- en premieopgave, dan behoudt Drechtsteden Zekerheid zich het recht voor een controle-berekening uit te voeren en is de verzekeringnemer gehouden het verschil tussen het aldus vastgestelde bedrag en de betaalde premie te voldoen. Bij deze berekening gaat Drechtsteden Zekerheid uit van de loongegevens zoals vermeld op de door verzekeringnemer aan te leveren verzamelloonstaat van het betreffende loonjaar.

Art.13 Kan de verzekering groepsgewijs worden aangepast?

- 13.1 Wij kunnen de voorwaarden en/of premie voor bepaalde groepen van verzekeringen of verzekeringnemers wijzigen. Hierover sturen wij u een brief. Dit doen wij minimaal 60 kalenderdagen voor de ingangsdatum van de wijziging.
- 13.2 Als u niet akkoord gaat met de aangekondigde aanpassing, dat stuurt u ons een aangetekende brief. Dit doet u binnen de termijn die in de brief staat die u van ons heeft ontvangen.

Deze termijn bedraagt minimaal 30 kalenderdagen. De verzekering eindigt dan met ingang van de dag die wij als ingangsdatum van de wijziging hebben genoemd.

- 13.3 U kunt de verzekering niet opzeggen als de wijziging een verlaging van premie inhoudt, als de dekking verbetert of niet verandert.

Art.14 Wat gebeurt er als de wet- en/of regelgeving wijzigt?

In dat geval kunnen wij de voorwaarden en/of premie aanpassen.

Wijzigt wet- en/of regelgeving zodanig dat u en/of uw werknemer niet van ons kan verwachten dat wij de verzekering en/of uitkering voortzetten? Dan beëindigen wij deze per aange tekende brief vanaf het moment dat de betreffende wijziging zich voordoet.

Art.15 Hebt u aanspraken uit andere verzekeringen of voorzieningen?

Als, zo deze verzekering niet bestond, aanspraak gemaakt zou kunnen worden op uitkering op grond van enige andere verzekering, al dan niet van oudere datum, of op grond van enige wet of andere voorziening, is deze verzekering pas in de laatste plaats geldig. Dan zal alleen die schade voor uitkering in aanmerking komen die het bedrag te boven gaat waarop verzekerde elders aanspraak zou kunnen maken.

Art.16 Hoe beschermt u de privacy van uw werknemers?

- 16.1 Om de verzekering uit te kunnen voeren stelt u ons persoonsgegevens ter beschikking. Hierbij houdt u zich aan de bepalingen van de Wet Bescherming Persoonsgegevens. U bent onder andere verplicht uw werknemers te laten weten dat u ons persoonsgegevens verstrekt en wat de doeleinden daarvan zijn.
- 16.2 U vrijwaart ons voor verplichtingen uit de Wet Bescherming Persoonsgegevens die u moet .
- 16.3 Drechtsteden Zekerheid is verantwoordelijk voor de verwerking van uw persoonsgegevens. Bij de aanvraag van een verzekering vragen wij u om persoonsgegevens. Deze gebruiken

wij voor het aangaan en uitvoeren van overeenkomsten en om u te informeren over relevante producten en/of diensten van Drechtsteden Zekerheid. Verder voor het waarborgen van de veiligheid en integriteit van de financiële sector, voor statistische analyse, relatiebeheer door Drechtsteden Zekerheid en om te voldoen aan wettelijke verplichtingen. Op het gebruik van uw persoonsgegevens is de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Financiële Instellingen van toepassing.

Art.17 Verhuist uw bedrijf of uw (ex)werknemer?

- 17.1 Uw bedrijf verhuist. Stuur u ons dan zo spoedig mogelijk een brief met de adreswijziging. Wij sturen onze correspondentie altijd naar het adres dat u als laatste aan ons hebt opgegeven.
- 17.2 Uw (ex)werknemer verhuist. Voor correspondentie met de (ex)werknemer hanteren wij het adres dat bij ons bekend is. Wanneer wij deze gegevens moeten navragen bij de Gemeentelijke Basis Administratie (GBA), kunnen wij daarvoor kosten in rekening brengen.

Art.18 Wat geldt er in onvoorziene gevallen?

In alle gevallen waarin de verzekeringsvoorwaarden niet voorzien beslissen wij. Dit doen wij na overleg met u.



Art.19 Bent u het ergens niet mee eens? Of uw verzekerde werknemer?

- 19.1 Hebt u een klacht of bent u het ergens niet mee eens?
Legt u dit dan aan ons voor. Wij lossen de klacht zoveel mogelijk in overleg met u op. Als dit toch niet tot een bevredigend resultaat leidt, kunt u de klacht of het geschil voorleggen aan:
Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (KiFiD) Internetadres: www.kifid.nl
Postbusadres: postbus 93257, 2509 AG Den Haag.
Wij volgen de uitspraak van de Geschillencommissie Financiële Dienstverlening.
- 19.2 Kan een geschil niet worden ingediend bij het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening? Dan kunnen u of wij het voorleggen aan de bevoegde rechter in Nederland.
- 19.3 Op de verzekering is het Nederlands recht van toepassing.
-

Voorwaarden Bouwsteen 1a WGA Gatverzekering

Model BWSTN 1a versie 1-2015

Op de WGA Hiaatverzekering kunnen werknemers met uitsluitend een WGA-vervolguitkering een beroep doen. Deze verzekering vangt het inkomensverlies door arbeidsongeschiktheid deels op.

De WGA Hiaatverzekering keert ook uit tijdens de loongerelateerde periode als de(ex) werknemer 80% of meer arbeidsongeschikt is.

Deze bijzondere voorwaarden vullen de algemene voorwaarden aan.

Inhoudsopgave

- Art. 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?
 - Art. 2 Waarin voorziet de verzekering?
 - Art. 3 Wanneer eindigt de verzekering?
 - Art. 4 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?
 - Art. 5 Wat is er verzekerd?
 - Art. 6 Wordt er geïndexeerd?
 - Art. 7 Welke rechten heeft uw werknemer?
 - Art. 8 Welke verplichtingen hebt u of heeft uw werknemer?
 - Art. 9 Zijn er uitsluitingen?
 - Art. 10 Hoe betaalt u de premie?
-

Art. 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?

In aanvulling op de definitie "Jaarloon" in artikel 1 van de Algemene voorwaarden geldt dat het bruto jaarloon is gemaximeerd op de WIA-loongrens.

Onder "nieuw jaarloon" verstaan wij het bruto jaarloon dat de arbeidsongeschikte werknemer verdient in de actuele situatie van arbeidsongeschiktheid.

Onder "ongemaximeerd jaarloon" verstaan wij het bruto jaarloon dat niet gemaximeerd is op de WIA-loongrens.

Art. 2 Waarin voorziet de verzekering?

Met deze verzekering bieden wij een periodieke uitkering aan de (ex)werknemer die recht heeft op een WGA-Vervolguitkering.

Art. 3 Wanneer eindigt de verzekering?

Artikel 3.3.3 van de Algemene voorwaarden is niet van toepassing. Weigert u de premie te betalen binnen de betalingstermijn die wij noemen in de tweede aanmaning die u van ons ontvangt op basis van artikel 12.3.2 van de Algemene voorwaarden? Dan beëindigen wij de verzekering per gelijke datum. U blijft verplicht de premie, inclusief wettelijke rente vanaf de premievervaldatum, te betalen over de periode tot aan het moment dat de verzekering wordt beëindigd. Ook kunnen wij besluiten de dekking op te schorten. Zodra wij van u de verschuldigde achterstallige premie volledig hebben ontvangen, herstellen wij de dekking voor uw verzekerde werknemers.

Art. 4 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?

- 4.1 De verzekeringsuitkering, zoals vermeld in artikel 5.3, gaat in op de dag dat werknemer recht heeft op:
 - een WGA-Vervolguitkering
 - een WGA-loongerelateerde of een WGA-loonaanvullingsuitkering in geval van 80% of meer arbeidsongeschiktheid.
- 4.2 De verzekeringsuitkering eindigt op de eerste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de maand waarin:
 - 4.2.1 het arbeidsongeschiktheidspercentage onder de 35% komt of geheel ophoudt te bestaan.
 - 4.2.2 de (ex)werknemer recht krijgt op een WGA-loonaanvullingsuitkering voor minder dan 80% arbeidsongeschiktheid of
 - 4.2.3 de (ex)werknemer recht krijgt op een IVA-uitkering.
 - 4.2.4 de (ex)werknemer de AOW gerechtigde leeftijd bereikt.
 - 4.2.5 de (ex)werknemer overlijdt.
- 4.3 De verzekeringsuitkering, zoals vermeld in artikel 5.4, eindigt op de eerste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de maand waarin:
 - 4.3.1 het arbeidsongeschiktheidspercentage onder de 80% komt.

- 4.3.2 de (ex)werknemer recht krijgt op een IVA-uitkering.
- 4.3.3 de (ex)werknemer de AOW gerechtigde leeftijd bereikt.
- 4.3.4 de (ex)werknemer overlijdt.
- 4.4 In geval van de artikelen 3.1, 3.2, 3.3.5, 3.4 en 3.5 van de Algemene voorwaarden is het uitlooprisico verzekerd. Maakt uw (ex)werknemer op deze grond aanspraak op een uitkering? Dan beschouwen wij diegene voor toepassing van de voorwaarden als verzekerde met betrekking tot die aanspraak. De verzekeringsuitkering eindigt op het moment zoals aangegeven in de artikelen 4.2 van deze Bijzondere voorwaarden.
-

Art. 5 Wat is er verzekerd?

- 5.1 Om de hoogte van de verzekeringsuitkering te bepalen, gaan wij ervan uit dat de (ex)werknemer in dezelfde mate arbeidsongeschikt is als waarop de WGA-uitkering is gebaseerd.
- 5.2 Is het feitelijke WGA-uitkeringspercentage lager dan het percentage dat hoort bij de mate van arbeidsongeschiktheid van de (ex)werknemer? Dan keren wij volgens het lagere percentage uit.
- 5.3 Om de hoogte van de verzekeringsuitkering te berekenen, nemen we het verschil tussen het jaarloon vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage, en de WGA-vervolguitkering. Het uitkeringspercentage is gelijk aan dat van de WGA-vervolguitkering en bedraagt:
- bij arbeidsongeschiktheid van 0 tot 35%: 0%
 - bij arbeidsongeschiktheid van 35% tot 45%: 28%
 - bij arbeidsongeschiktheid van 45% tot 55%: 35%
 - bij arbeidsongeschiktheid van 55% tot 65%: 42%
 - bij arbeidsongeschiktheid van 65% tot 80%: 50,75%
- 5.4 Is de (ex)werknemer voor 80% of meer arbeidsongeschikt en ontvangt deze een WGA-loongerelateerde of WGA-loonaanvullingsuitkering? Dan berekenen wij de hoogte van de verzekeringsuitkering als volgt. Wij nemen het verschil tussen het jaarloon vermenigvuldigd met 75%, en de WGA-loongerelateerde of WGA-loonaanvullingsuitkering. Wij stellen de hoogte van deze uitkering eenmalig vast. Wij doen dit zodra de (ex)werknemer hier recht op heeft. Hierna indexeren wij de uitkering jaarlijks conform artikel 6 van deze voorwaarden.
-

Art. 6 Wordt er geïndexeerd?

De hoogte van de index is gelijk aan de index die het UWV hanteert voor het aanpassen van de WIA-uitkeringen.

Art. 7 Welke rechten heeft uw (ex)werknemer?

Dit artikel vult 6 van de Algemene voorwaarden aan.

- 7.1 Wij keren uit aan de (ex)werknemer tenzij deze u schriftelijk gemachtigd heeft de uitkering in ontvangst te nemen.
- 7.2 Zodra de verzekeringsuitkering ingaat informeren wij de (ex)werknemer schriftelijk over de hoogte hiervan.
- 7.3 Bedragen die wij als gevolg van wettelijke voorschriften moeten inhouden, brengen wij in mindering op het uit te keren bedrag.
- 7.4 De verzekeringsuitkering wijzigt:
- 7.4.1 bij een verhoging van de wettelijke uitkering, op de eerste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de dag waarop deze verhoging van de uitkering ingaat.
- 7.4.2 bij een verlaging van de wettelijke uitkering, op de eerste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de dag waarop deze verlaging van de uitkering ingaat.
- 7.5 Het recht op een verzekeringsuitkering zoals vermeld in artikel 5.4 van deze Bijzondere voorwaarden komt te vervallen zodra de (ex)werknemer 50% of meer van de restverdiencapaciteit verdient zonder dat het UWV overgaat tot herkeuring.
- 7.6 Wij keren iedere maand achteraf uit. Bedraagt de uitkering minder dan € 600,- per jaar? Dan betalen wij uit in langere termijnen maar ten minste één maal per jaar.
- 7.7 Heeft de (ex)werknemer recht op een verzekeringsuitkering?
Dan vraagt hij/zij deze aan binnen 36 maanden (drie jaar) nadat de WGA-uitkering is ingegaan. Daarmee voorkomt de werknemer dat het recht op een verzekeringsuitkering vervalt.
-

Art. 8 Welke verplichtingen hebt u of heeft uw (ex)werknemer?

Dit artikel vult artikel 8.2 en 8.3 van de Algemene voorwaarden aan.

Re-integratie

- 8.1 De (ex)werknemer houdt zich aan onderstaan de verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid. Daarop ziet u als werkgever toe. Daarmee voorkomen u en de (ex)werknemer dat wij de uitkering geheel of gedeeltelijk weigeren.
- 8.1.1 De (ex)werknemer doet al het nodige om terug te keren in het arbeidsproces. Hieronder verstaan wij in ieder geval dat deze:
- meewerkt aan arbeidsbemiddeling.
 - passende arbeid, zoals bedoeld in het Burgerlijk Wetboek, accepteert in het eigen bedrijf of bij een andere werkgever.
 - alles nalaat wat herstel en/of re-integratie zou kunnen vertragen of verhinderen.
- 8.1.2 De (ex)werknemer komt alle wettelijke verplichtingen na waaronder:
- inschrijving bij het daarvoor door de overheid aangewezen instituut als werkzoekende.
 - nakoming van de sollicitatieplicht.
 - acceptatie van aangeboden werk.
- 8.1.3 De (ex)werknemer laat zich op ons verzoek door een arts onderzoeken. Wij wijzen deze arts aan en betalen de kosten. De (ex)werknemer verstrekt de arts alle gewenste inlichtingen. Informatieverstrekking bij arbeidsongeschiktheid:
- 8.2 U meldt ons direct (een wijziging in) een WW-uitkering en/of inkomen van de (ex)werknemer uit arbeid.
- 8.3 De (ex)werknemer houdt zich aan onderstaan de verplichtingen. Daarop ziet u als werkgever toe. Daarmee voorkomen u en de (ex)werknemer dat wij de uitkering geheel of gedeeltelijk weigeren.
- 8.3.1 De (ex)werknemer meldt ons direct een wijziging in het WIA-arbeitsongeschiktheids- en/of uitkeringspercentage.
- 8.3.2 De (ex)werknemer meldt ons direct (wijziging in) een WW-uitkering en/of inkomen uit arbeid.
- 8.3.3 De (ex)werknemer verstrekt ons alle gegevens die wij noodzakelijk vinden of laat deze verstrekken.
- 8.3.4 De (ex)werknemer verstrekt alle gegevens die wij noodzakelijk vinden aan (medische) des kundigen die wij aanwijzen. De (ex)werknemer verleent ons de daarvoor benodigde machtiging(en).

Komt een WIA-uitkering (nog) niet tot uitkering door een sanctie of vrijwillig uitstel? Dan geldt dat wij voor dezelfde periode niet uitkeren op grond van deze verzekering.

Art. 10 Hoe betaalt u de premie?

Dit artikel vult artikel 12 van de Algemene voorwaarden aan.

- 10.1 Voorafgaand aan ieder jaar stellen wij een voorlopige premie vast. Dit doen wij op basis van de verwachte te verzekeren loonsom voor het desbetreffende jaar op basis van uw "Te Goeder Trouw" opgave, indien u deze jaarlijks achteraf aan ons verstrekt. Bent u een periodieke "Te Goeder Trouw Administratie" overeengekomen, dus een opgave per 4 weken, per maand of per kwartaal dan brengen wij geen voorschotpremie in rekening. Uw opgave is dan gelijk aan onze nota.
- 10.2 Wijzigen gegevens die van belang zijn voor de premie? Dan geeft u dit direct aan ons door. Indien de administratie geschiedt op basis van "Te Goeder Trouw" dan wordt iedere mutatie door u verwerkt in de premieberekening.
- 10.3 Op de nota's die wij u sturen staat aangegeven wanneer u deze uiterlijk dient te betalen.
- 10.4 De premie voor de werknemer is bij vooruitbetaling verschuldigd.

U betaalt deze premie:

- 10.4.1 voor elke werknemer tot 2 jaar voor het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd.
- 10.4.2 tot de dag waarop werknemer overlijdt.
- 10.4.3 tot de dag waarop de dienstbetrekking van werknemer bij u eindigt.
- 10.4.4 tot de dag waarop de uitkering als gevolg van de WIA ingaat.
- 10.4.5 tot de dag waarop deze verzekering voor de werknemer eindigt.
- 10.4.6 tot de dag waarop deze verzekering met u (tussentijds) rechtsgeldig eindigt.
- 10.5 In afwijking van artikel 12.3.2 van de Algemene voorwaarden stellen wij uw werknemers niet op de hoogte van een achterstand in premiebetaling.

Art. 9 Zijn er uitsluitingen?

Dit artikel vult artikel 10 van de Algemene voorwaarden aan.

Voorwaarden Bouwsteen 1b WGA Aanvulling Uitgebreide verzekering

Model BWSTN 1b versie 1-2015

Op de WGA Hiaatverzekering Uitgebreid kunnen (ex)werknemers met een WGA-vervolguitkering of een WGA-loongerelateerde/- loonaanvullende uitkering een beroep doen. Naast dekking voor het arbeidsongeschiktheidsrisico bestaat ook dekking voor het risico van werkloosheid. Deze verzekering vangt het inkomensverlies door arbeidsongeschiktheid en het niet (kunnen) benutten van de resterende verdien capaciteit grotendeels op.

WGAHiaatverzekering Uitgebreid keert ook uit tijdens de loongerelateerde periode als de (ex)werknemer 50% of meer van zijn restverdien capaciteit benut.

Deze bijzondere voorwaarden vullen de algemene voorwaarden aan.

Inhoudsopgave

- Art. 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?
 - Art. 2 Waarin voorziet de verzekering?
 - Art. 3 Wanneer eindigt de verzekering?
 - Art. 4 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?
 - Art. 5 Wat is er verzekerd?
 - Art. 6 Wordt er geïndexeerd?
 - Art. 7 Welke rechten heeft uw (ex)werknemer?
 - Art. 8 Welke verplichtingen hebt u of heeft uw (ex)werknemer?
 - Art. 9 Zijn er uitsluitingen?
 - Art. 10 Hoe betaalt u de premie?
-

Art. 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?

In aanvulling op de definitie "Jaarloon" in artikel 1 van de Algemene voorwaarden geldt dat het bruto jaarloon is gemaximeerd op de WIA-loongrens.

Onder "nieuw jaarloon" verstaan wij het bruto jaarloon dat de arbeidsongeschikte werknemer verdient in de actuele situatie van arbeidsongeschiktheid.

Onder "ongemaximeerd jaarloon" verstaan wij het bruto jaarloon dat niet gemaximeerd is op de WIA-loongrens.

Art. 2 Waarin voorziet de verzekering?

Met deze verzekering bieden wij een periodieke uitkering aan de (ex)werknemer die recht heeft op een WGA-uitkering.

Art. 3 Wanneer eindigt de verzekering?

Artikel 3.3.3 van de Algemene voorwaarden is niet van toepassing. Weigert u de premie te betalen binnen de betalingstermijn die wij noemen in de tweede aanmaning die u van ons ontvangt op basis van artikel 12.3.2 van de Algemene voorwaarden? Dan beëindigen wij de verzekering per gelijke datum. U blijft verplicht de premie, inclusief wettelijke rente vanaf de premievervaldatum, te betalen over de periode tot aan het moment dat de verzekering wordt beëindigd. Ook kunnen wij besluiten de dekking op te schorten. Zodra wij van u de verschuldigde achterstallige premie volledig hebben ontvangen, herstellen wij de dekking voor uw verzekerde werknemers.

Art. 4 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?

- 4.1 De verzekeringsuitkering, zoals vermeld in artikel 5.3, gaat in op de dag dat (ex)werknemer recht heeft op een WGA-uitkering.
- 4.2 De verzekeringsuitkering eindigt op de eerste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de maand waarin:
 - 4.2.1 het arbeidsongeschiktheidspercentage onder de 35% komt of geheel ophoudt te bestaan.
 - 4.2.2 de (ex)werknemer geen recht meer heeft op een WGA-uitkering.
 - 4.2.3 de (ex)werknemer recht krijgt op een IVA-uitkering.
 - 4.2.4 de (ex)werknemer de AOW gerechtigde leeftijd bereikt.
 - 4.2.5 de in de polis genoemde maximale uitkerings-termijn wordt bereikt.
 - 4.2.6 de (ex)werknemer overlijdt.

- 4.3 In geval van de artikelen 3.1, 3.2, 3.3.5, 3.4 en 3.5 van de Algemene voorwaarden is het uitlooprisico verzekerd. Maakt uw (ex)werknemer op deze grond aanspraak op een uitkering? Dan beschouwen wij diegene voor toepassing van de voorwaarden als verzekerde met betrekking tot die aanspraak. De verzekeringsuitkering eindigt op het moment zoals aangegeven in de artikelen 4.2 van deze Bijzondere voorwaarden.

Art. 5 Wat is er verzekerd?

- 5.1 Om de hoogte van de verzekeringsuitkering te bepalen, gaan wij ervan uit dat de (ex)werknemer in dezelfde mate arbeidsongeschikt is als waarop de WGA-uitkering is gebaseerd.
- 5.2 Is het feitelijke WGA-uitkeringspercentage lager dan het percentage dat hoort bij de mate van arbeidsongeschiktheid van de (ex)werknemer? Dan keren wij volgens het lagere percentage uit.
- 5.3 Deze verzekering vult aan tot 75% van het verschil tussen het jaarloon en het nieuwe jaarloon. Benut uw (ex)werknemer minder dan 50% van zijn restverdiencapaciteit? Dan vult deze verzekering aan tot 70% van het verschil tussen het jaarloon en het nieuwe jaarloon. Vervolgens brengen wij in mindering
- een eventuele WW-uitkering
 - eventuele andere wettelijke uitkeringen
 - een eventuele WGA-Hiaat verzekeringsuitkering die niet is opgenomen in deze verzekering.
- Voor de hoogte van de verzekeringsuitkering betekent dit het volgende:
- bij een benutting van 50% of meer van de restverdiencapaciteit die het UWV vaststelde:
- $75\% * (\text{jaarloon} - (\text{nieuwe jaarloon} * (\text{jaarloon} / \text{ongemaximeerd jaarloon})))$
 - WGA-uitkering - WW-uitkering
 - andere wettelijke uitkeringen - WGA Hiaat verzekeringsuitkering.
- bij een benutting minder dan 50% van restverdiencapaciteit die het UWV vaststelde:
- $70\% * (\text{jaarloon} - (\text{nieuwe jaarloon} * (\text{jaarloon} / \text{ongemaximeerd jaarloon})))$
 - WGA-uitkering - WW-uitkering
 - andere wettelijke uitkeringen - WGA Hiaat verzekeringsuitkering.

Art. 6 Wordt er geïndexeerd?

De hoogte van de index is gelijk aan de index die het UWV hanteert voor het aanpassen van de WIA-uitkeringen.

Art. 7 Welke rechten heeft uw werknemer?

Dit artikel vult 6 van de Algemene voorwaarden aan.

- 7.1 Wij keren uit aan de (ex)werknemer tenzij deze u schriftelijk gemachtigd heeft de uitkering in ontvangst te nemen.
- 7.2 Zodra de verzekeringsuitkering ingaat informeren wij de werknemer schriftelijk over de hoogte hiervan.
- 7.3 Bedragen die wij als gevolg van wettelijke voorschriften moeten inhouden, brengen wij in mindering op het uit te keren bedrag.
- 7.4 De verzekeringsuitkering wijzigt:
- 7.4.1 bij een verhoging van de wettelijke uitkering, op de eerste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de dag waarop deze verhoging van de uitkering ingaat.
- 7.4.2 bij een verlaging van de wettelijke uitkering, op de eerste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de dag waarop deze verlaging van de uitkering ingaat.
- 7.5 Wij keren iedere maand achteraf uit. Bedraagt de uitkering minder dan € 600,- per jaar? Dan betalen wij uit in langere termijnen maar ten minste één maal per jaar.
- 7.6 Heeft de (ex)werknemer recht op een verzekeringsuitkering? Dan vraagt hij/zij deze aan binnen 36 maanden (drie jaar) nadat de WGA-uitkering is ingegaan. Daarmee voorkomt de (ex)werknemer dat het recht op een verzekeringsuitkering vervalt.

Art. 8 Welke verplichtingen hebt u of heeft uw (ex)werknemer?

Dit artikel vult artikel 8.2 en 8.3 van de Algemene voorwaarden aan.

Re-integratie

- 8.1 De (ex)werknemer houdt zich aan onderstaan de verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid. Daarop ziet u als werkgever toe. Daarmee voorkomen u en de (ex)werknemer dat wij de uitkering geheel of gedeeltelijk weigeren.
- 8.1.1 De (ex)werknemer doet al het nodige om terug te keren in het arbeidsproces. Hieronder verstaan wij in ieder geval dat deze:

- meewerkt aan arbeidsbemiddeling.
 - passende arbeid, zoals bedoeld in het Burgerlijk Wetboek, accepteert in het eigen bedrijf of bij een andere werkgever.
 - alles nalaat wat herstel en/of re-integratie zou kunnen vertragen of verhinderen.
- 8.1.2 De (ex)werknemer komt alle wettelijke verplichtingen na waaronder:
- inschrijving bij het daarvoor door de overheid aangewezen instituut als werkzoekende.
 - nakoming van de sollicitatieplicht.
 - acceptatie van aangeboden werk.
- 8.1.3 De (ex)werknemer laat zich op ons verzoek door een arts onderzoeken. Wij wijzen deze arts aan en betalen de kosten.
De (ex)werknemer verstrekt de arts alle gewenste inlichtingen. Informatieverstrekking bij arbeidsongeschiktheid:
- 8.2 U meldt ons direct (een wijziging in) een WW-uitkering en/of inkomen van de (ex)werknemer uit arbeid.
- 8.3 De (ex)werknemer houdt zich aan onderstaan de verplichtingen. Daarop ziet u als werkgever toe. Daarmee voorkomen u en de (ex)werknemer dat wij de uitkering geheel of gedeeltelijk weigeren.
- 8.3.1 De (ex)werknemer meldt ons direct een wijziging in het WIA-arbeitsongeschiktheids- en/of uitkeringspercentage.
- 8.3.2 De (ex)werknemer meldt ons direct (wijziging in) een WW-uitkering en/of inkomen uit arbeid.
- 8.3.3 De (ex)werknemer verstrekt ons alle gegevens die wij noodzakelijk vinden of laat deze verstrekken.
- 8.3.4 De (ex)werknemer verstrekt alle gegevens die wij noodzakelijk vinden aan (medische) des kundigen die wij aanwijzen. De (ex)werknemer verleent ons de daarvoor benodigde machtiging(en).
- 10.1 Voorafgaand aan ieder jaar stellen wij een voorlopige premie vast. Dit doen wij op basis van de verwachte te verzekeren loonsom voor het desbetreffende jaar op basis van uw "Te Goeder Trouw" opgave, indien u deze jaarlijks achteraf aan ons verstrekt.
Bent u een periodieke "Te Goeder Trouw Administratie" overeengekomen, dus een opgave per 4 weken, per maand of per kwartaal dan brengen wij geen voorschotpremie in rekening. Uw opgave is dan gelijk aan onze nota.
- 10.2 Wijzigen gegevens die van belang zijn voor de premie? Dan geeft u dit direct aan ons door. Indien de administratie geschiedt op basis van "Te Goeder Trouw" dan wordt iedere mutatie door u verwerkt in de premieberekening.
- 10.3 Op de nota's die wij u sturen staat aangegeven wanneer u deze uiterlijk dient te betalen.
- 10.4 De premie voor de werknemer is bij vooruitbetaling verschuldigd.
- U betaalt deze premie:
- 10.4.1 voor elke werknemer tot 2 jaar voor het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd.
- 10.4.2 tot de dag waarop werknemer overlijdt.
- 10.4.3 tot de dag waarop de dienstbetrekking van werknemer bij u eindigt.
- 10.4.4 tot de dag waarop de uitkering als gevolg van de WIA ingaat.
- 10.4.5 tot de dag waarop deze verzekering voor de werknemer eindigt.
- 10.4.6 tot de dag waarop deze verzekering met u (tussentijds) rechtsgeldig eindigt.
- 10.5 In afwijking van artikel 12.3.2 van de Algemene voorwaarden stellen wij uw werknemers niet op de hoogte van een achterstand in premiebetaling.

Art. 9 Zijn er uitsluitingen?

Dit artikel vult artikel 10 van de Algemene voorwaarden aan.

Komt een WIA-uitkering (nog) niet tot uitkering door een sanctie of vrijwillig uitstel? Dan geldt dat wij voor dezelfde periode niet uitkeren op grond van deze verzekering.

Art. 10 Hoe betaalt u de premie?

Dit artikel vult artikel 12 van de Algemene voorwaarden aan.

Voorwaarden Bouwsteen 2 Bodem Aanvullingsverzekering

Model BWSTN 2 versie 1-2015

Als het UWV een werknemer voor minder dan 35% arbeidsongeschikt verklaart, dan krijgt dan krijgt deze werknemer geen wettelijke uitkering. Met de Bodem Aanvullingsuitkering kan de verzekerde (de werknemer) een stuk van het inkomensverlies opvangen die ontstaan is vanwege arbeidsongeschiktheid van 0% tot 35%.

Deze bijzondere voorwaarden vullen de algemene voorwaarden aan.

Inhoudsopgave

- Art. 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?
 - Art. 2 Waarin voorziet deze verzekering?
 - Art. 3 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?
 - Art. 4 Wat is er verzekerd?
 - Art. 5 Wordt er geïndexeerd?
 - Art. 6 In- en Uitloop
 - Art. 7 Pensioenwet
 - Art. 8 Welke rechten hebt u of heeft verzekerde?
 - Art. 9 Welke verplichtingen gelden er?
 - Art. 10 Zijn er uitsluitingen?
 - Art. 11 Hoe betaalt u de premie?
 - Art. 12 Bent u het ergens niet mee eens?
-

Art. 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?

In afwijking van artikel 1 van de Algemene voorwaarden verstaan we onder:

Arbeitsongeschiktheid

Door het UWV vastgestelde ongeschiktheid om te werken voor meer dan 0% maar minder dan 35%.

Arbeitsongeschiktheidspercentage

Het percentage dat aangeeft in welke mate de (ex)werknemer geschikt is tot het verrichten van werkzaamheden. De eerste keer stelt het UWV dit percentage vast. Hierna berekenen wij jaarlijks per 1 januari en 1 juli de aanvullende uitkering mede aan de hand van de (nieuwe) loongegevens, indexering en eventueel het

nieuwe door het UWV vastgestelde arbeidsongeschiktheidpercentage.

Jaarloon oud

Het bruto jaarloon inclusief vakantietoeslag van de verzekerde werknemer dat deze genoot op de 1^e ziektedag. Dit jaarloon oud zal verhoogd worden met de (half) jaarlijkse WIA-index.

Jaarloon nieuw

Het bruto jaarloon inclusief vakantietoeslag van de verzekerde werknemer zoals wij jaarlijks per 1 januari vaststellen op basis van het werkelijk verdiende jaarloon, waarbij dit jaarloon minimaal met de, indien van toepassing, CAO-verhogingen/gehanteerde indexeringen van de werkgever is verhoogd.

Art. 2 Waarin voorziet deze verzekering?

De verzekering biedt een periodieke uitkering aan u als het UWV een verzekerde (ex)werknemer arbeidsongeschikt verklaart voor meer dan 0% maar voor minder dan 35%.

Art. 3 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?

- 3.1 Uw recht op een verzekeringsuitkering gaat in op de dag waarop een WIA-uitkering zou zijn ontstaan als uw (ex)werknemer voor een hoger percentage arbeidsongeschikt was verklaard. Dit is dus na een wachttijd van 2 ziektejaren of, als er sprake is van een verlenging van de loondoorbetalingsverplichting, dan gaat de uitkering pas in na de periode van deze verlenging.
- 3.2 De verzekeringsuitkering eindigt op de eerste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de maand waarin:
 - 3.2.1 de (ex)werknemer de AOW gerechtigde leeftijd bereikt;
 - 3.2.2 de verzekering met u eindigt;
 - 3.2.3 de (ex)werknemer overlijdt;
 - 3.2.4 de mate van arbeidsongeschiktheid geheel ophoudt te bestaan;
 - 3.2.5 de mate van arbeidsongeschiktheid 35% of meer bedraagt;
 - 3.2.6 de uitkering tezamen met het nieuwe jaarloon van de (ex)werknemer en/of enig uitkering uit een sociale verzekering het jaarloon oud, na toepassing van de WIA-indexatie, overschrijdt.

Art. 4 Wat is er verzekerd?

- 4.1 Een verzekeringsuitkering van maximaal 10% van het jaarloon oud, na toepassing van de WIA-indexatie. De verzekeringsuitkering mag tezamen met het nieuwe jaarloon en/of enig uitkering uit een sociale verzekering het jaarloon oud, na toepassing van de WIA-indexatie niet overschrijden. Bij overschrijding van het geïndexeerde jaarloon oud zal de uitkering naar rato worden uitgekeerd. Dit houdt in dat de procentuele overschrijding van het geïndexeerde jaarloon oud in mindering wordt gebracht op de verzekeringsuitkering van 10%.
- 4.3 Het maximaal te verzekeren jaarloon bedraagt € 200.000,- .
- 4.4 Voor het bepalen van de verzekeringsuitkering, zullen wij (indien van toepassing) het jaarloon oud per halfjaar aanpassen met de WIA index.

Art. 5 Wordt er geïndexeerd?

Jaarlijks wordt het jaarloon oud per 1 januari en 1 juli opnieuw vastgesteld. Daarbij indexeren wij het jaarloon oud volgens de WIA-index.

Art. 6 In- en Uitloop

- 6.1 Indien de eerste ziekte dag is gelegen voor de ingangsdatum van deze bouwsteen, wordt er geen dekking verleend. Hierbij worden perioden van arbeidsongeschiktheid die elkaar opvolgen met onderbrekingen van minder dan 28 kalenderdagen, samengeteld.
- 6.2 Indien deze bouwsteen wordt beëindigd, blijft recht bestaan op de uitkering in verband met al ingetreden arbeidsongeschiktheid.
- 6.3 Voor arbeidsongeschiktheid, ontstaan na beëindiging van deze bouwsteen, bestaat geen dekking.

Art.7 Pensioenwet

Deze verzekeringsovereenkomst kan een overeenkomst in de zin van de Pensioenwet zijn.

De hiernavolgende bepalingen 7.1 t/m 7.8 zijn in dat geval toepassing:

- 7.1 Voor de toegezegde aanspraken die uit deze Verzekeringsovereenkomst voortkomen, is de verzekerde als begunstigde aangewezen.
- 7.2 Verzekeringnemer kan de met de pensioentoezegging corresponderende rechten, die uit de verzekeringsovereenkomst ontstaan, niet afkopen, belenen of in pand geven en in het algemeen geen enkele handeling verrichten, waardoor ter zake van die rechten een ander dan de begunstigde enige aanspraak zou worden verleend.
- 7.3 Verzekeringnemer kan de rechten, die voor hem uit deze verzekeringsovereenkomst voortkomen, niet overdragen aan een ander dan de verzekerde zelf.
- 7.4 De verzekerde kan de met de pensioentoezegging corresponderende rechten, die ontstaan uit de verzekeringsovereenkomst, niet overdragen, afkopen, belenen of in pand geven en kan in het algemeen geen enkele handeling verrichten, waardoor ter zake van die rechten aan een andere persoon dan de begunstigde enige aanspraak zou worden verleend. Een uitzondering hierop is indien er beslag op pensioen is gelegd of een aanspraak op pensioen door enig wettelijk voorschrift geoorloofd is.
- 7.5 Drechtsteden Zekerheid licht de verzekerde in over de aanspraken die deze op grond van deze bouwsteen zou hebben, tenzij verzekeringnemer de verzekerde zelf hierover informeert.
- 7.6 Drechtsteden Zekerheid verstrekt aan de werkgever een bewijsstuk van de bestaande aanspraken van deze bouwsteen. De werkgever kan deze aan de aan de verzekerde bij de aanvang van de verzekering uitreiken.
- 7.7 Drechtsteden Zekerheid verstrekt aan ten behoeve van elke verzekerde aan de werkgever een schriftelijke opgave van een beschrijving van het verzekerde bedrag. Deze opgave zal voor het eerst per de ingangsdatum van deze bouwsteen worden verstrekt en vervolgens éénmaal per jaar.
- 7.8 Verzekeringnemer, de werkgever, is verplicht Deze schriftelijke opgave aan elke verzekerde uit te reiken, zodat de verplichtingen uit de Pensioenwet hierdoor worden nagekomen.

Art. 8 Welke rechten hebt u of heeft verzekerde?

- 8.1 Wij keren uit aan de verzekerde.
- 8.2 Zodra de verzekeringsuitkering ingaat, informeren wij u over de hoogte hiervan.
- 8.3 Bedragen die wij als gevolg van wettelijke voorschriften moeten inhouden, brengen wij in mindering op het uit te keren bedrag. Wij keren dus een netto bedrag uit.
- 8.4 Wij keren iedere maand achteraf uit.

Art. 9 Welke verplichtingen gelden er?

Dit artikel vult artikel 8.4 van de Algemene voorwaarden aan.
Kent het UWV een WGA- of IVA-uitkering aan de (ex)werknemer toe? Dan meldt u dit direct aan ons.

Art. 10 Zijn er uitsluitingen?

Dit artikel vult artikel 10 van de Algemene voorwaarden aan.
Is sprake van een verlengde loondoorbetalingsplicht?
Dan keren wij over deze periode niet uit.

Art. 11 Hoe betaalt u de premie?

Dit artikel vult artikel 12 van de Algemene voorwaarden aan.

- 11.1 Voorafgaand aan ieder jaar stellen wij een voorlopige premie vast, tenzij de administratie van deze polis op basis van "Te Goeder Trouw" geschiedt.
Dit doen wij op basis van de te verzekeren loonsom van het afgelopen jaar.
- 11.2 Wijzigen gegevens die van belang zijn voor de premie?
Dan geeft u dit direct aan ons door.
- 11.3 Op de nota's die wij u sturen geven wij aan wanneer u deze uiterlijk dient te betalen.
- 11.4 De premie voor een werknemer is bij vooruitbetaling verschuldigd.

U betaalt deze premie :
 - 11.4.1 voor elke werknemer tot 2 jaar voor het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd.
 - 11.4.2 tot de dag waarop de werknemer overlijdt.
 - 11.4.3 tot de dag waarop deze verzekering voor de werknemer eindigt.

- 11.4.4 tot de dag waarop de dienstbetrekking van werknemer bij u eindigt.
- 11.4.5 tot de dag waarop deze verzekering met u (tussentijds) rechtsgeldig eindigt.
- 11.4.6 tot de dag waarop de verzekeringsuitkering ingaat.
- 11.5 In afwijking van artikel 12.3.2 van de Algemene voorwaarden stellen wij uw werknemers niet op de hoogte van een achterstand in premiebetaling.
- 11.6 Is de werknemer (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bevonden door het UWV voor meer dan 0%? En is deze arbeidsongeschiktheid ontstaan tijdens de looptijd van de verzekering? Dan is voor deze werknemer geen premie meer verschuldigd. Verzekerde werknemer de wachttijd van 104 weken en de eventuele verlengde loondoorbetalingsperiode hebben doorlopen.

Art. 12 Bent u het ergens niet mee eens?

Hebt u een klacht over deze verzekering of de wijze waarop wij deze uitvoeren? Dan geldt in afwijking van artikel 19 van de Algemene voorwaarden het volgende.

- 12.1 Wij lossen de klacht zoveel mogelijk in overleg met u op.
Leidt dit toch niet tot een bevredigend resultaat? Dan kunt u het geschil voorleggen aan de bevoegde rechter in Nederland.
 - 12.2 Op de verzekering is Nederlands recht van toepassing.
-

Voorwaarden Bouwsteen 3 IVA Aanvullingsverzekering

Model BWSTN 3 versie 1-2015

Als het UWV een werknemer voor meer dan 80% en duurzaam arbeidsongeschikt verklaart, dan krijgt deze werknemer een IVA Uitkering (Inkomensvoorziening Volledig en duurzaam Arbeidsongeschikten).

Met de IVA Aanvullingsuitkering kan de verzekerde (de werknemer) een stuk van het inkomensverlies opvangen, die ontstaan is vanwege duurzame arbeidsongeschiktheid van 80% of meer.

Deze bijzondere voorwaarden vullen de algemene voorwaarden aan.

Inhoudsopgave

- Art. 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?
 - Art. 2 Waarin voorziet deze verzekering?
 - Art. 3 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?
 - Art. 4 Wat is er verzekerd?
 - Art. 5 Wordt er geïndexeerd?
 - Art. 6 In- en Uitloop
 - Art. 7 Pensioenwet
 - Art. 8 Welke rechten hebt u of heeft verzekerde?
 - Art. 9 Welke verplichtingen gelden er?
 - Art. 10 Zijn er uitsluitingen?
 - Art. 11 Hoe betaalt u de premie?
 - Art. 12 Bent u het ergens niet mee eens?
-

Art. 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?

In afwijking van artikel 1 van de Algemene voorwaarden verstaan we onder:

Arbeidsongeschiktheid

Door het UWV vastgestelde ongeschiktheid om te werken voor meer dan 80% en duurzaam.

Arbeidsongeschiktheidspercentage

Het percentage dat aangeeft in welke mate de werknemer geschikt is tot het verrichten van werkzaamheden. De eerste keer stelt het UWV dit percentage vast. Hierna berekenen wij jaarlijks per 1 januari en 1 juli de aanvullende uit-

kering mede aan de hand van de (nieuwe) loongegevens, indexering en eventueel het nieuwe door het UWV vastgestelde arbeidsongeschiktheidpercentage.

Jaarloon oud

Het bruto jaarloon inclusief vakantietoeslag van de verzekerde werknemer dat deze genoot op de 1^e ziektedag. Dit jaarloon oud zal verhoogd worden met de (half) jaarlijkse WIA-index.

Jaarloon nieuw

Het bruto jaarloon inclusief vakantietoeslag van de verzekerde werknemer zoals wij jaarlijks per 1 januari vaststellen op basis van het werkelijk verdiende jaarloon, waarbij dit jaarloon minimaal met de, indien van toepassing, CAO-verhogingen/gehanteerde indexeringen van de werkgever is verhoogd.

Art. 2 Waarin voorziet deze verzekering?

De verzekering biedt een periodieke uitkering aan u als het UWV een verzekerde (ex)werknemer duurzaam arbeidsongeschikt verklaart voor meer dan 80%. Zolang de verzekerde (ex)werknemer een IVA uitkering geniet, duurt deze aanvullende uitkering.

Art. 3 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?

- 3.1 Uw recht op een verzekeringsuitkering gaat in op de dag waarop een IVA-uitkering door het UWV wordt verstrekt nadat de wachttijd van 104 weken is doorlopen. Dit is dus na een wachttijd van 2 ziektejaren of, als er sprake is van een verlenging van de loondoorbetalingsverplichting, dan gaat de uitkering pas in na de periode van deze verlenging.
- 3.2 De verzekeringsuitkering eindigt op de eerste dag van de maand die samenvalt met of volgt op de maand waarin:
 - 3.2.1 de (ex)werknemer de AOW gerechtigde leeftijd bereikt.
 - 3.2.2 de verzekering met u eindigt;
 - 3.2.3 de (ex)werknemer overlijdt;
 - 3.2.4 de mate van arbeidsongeschiktheid geheel ophoudt te bestaan;
 - 3.2.5 op de dag waarop de werknemer een WGA Uitkering ontvangt.
 - 3.2.6 op de dag waarop de werknemer minder dan 35% wordt gekeurd.

- 3.2.7 de uitkering tezamen met het nieuwe jaarloon van de werknemer en/of enig uitkering uit een sociale verzekering het jaarloon oud, na toepassing van de WIA-indexatie, overschrijdt.
-

Art. 4 Wat is er verzekerd?

- 4.1 Een verzekeringsuitkering van maximaal 20% van het jaarloon oud, na toepassing van de WIA-indexatie. De verzekeringsuitkering mag tezamen met het nieuwe jaarloon en/of enig uitkering uit een sociale verzekering het jaarloon oud, na toepassing van de WIA-indexatie niet overschrijden.
Bij overschrijding van het geïndexeerde jaarloon oud zal de uitkering naar rato worden uitgekeerd. Dit houdt in dat de procentuele overschrijding van het geïndexeerde jaarloon oud in mindering wordt gebracht op de verzekeringsuitkering van 20%.
- 4.3 Het te verzekeren jaarloon is gemaximeerd op de WIA-loongrens.
- 4.4 Voor het bepalen van de verzekeringsuitkering, zullen wij (indien van toepassing) het jaarloon oud per halfjaar aanpassen met de WIA index.
-

Art. 5 Wordt er geïndexeerd?

Jaarlijks wordt het jaarloon oud per 1 januari en 1 juli opnieuw vastgesteld.
Daarbij indexeren wij het jaarloon oud volgens de WIA-index.

Art. 6 In- en Uitloop

- 6.1 Indien de eerste ziektedag is gelegen voor de ingangsdatum van deze bouwsteen, wordt er geen dekking verleend. Hierbij worden perioden van arbeidsongeschiktheid die elkaar opvolgen met onderbrekingen van minder dan 28 kalenderdagen, samengeteld.
- 6.2 Indien deze bouwsteen wordt beëindigd, blijft recht bestaan op de uitkering in verband met al ingetreden arbeidsongeschiktheid.
- 6.3 Voor arbeidsongeschiktheid, ontstaan na beëindiging van deze bouwsteen, bestaat geen dekking.
-

Art.7 Pensioenwet

Deze verzekeringsovereenkomst kan een overeenkomst in de zin van de Pensioenwet zijn.

De hiernavolgende bepalingen 7.1 t/m 7.8 zijn in dat geval toepassing:

- 7.1 Voor de toegezegde aanspraken die uit deze Verzekeringsovereenkomst voortkomen, is de verzekerde als begunstigde aangewezen.
- 7.2 Verzekeringnemer kan de met de pensioentoezegging corresponderende rechten, die uit de verzekeringsovereenkomst ontstaan, niet afkopen, belenen of in pand geven en in het algemeen geen enkele handeling verrichten, waardoor ter zake van die rechten een ander dan de begunstigde enige aanspraak zou worden verleend.
- 7.3 Verzekeringnemer kan de rechten, die voor hem uit deze verzekeringsovereenkomst voortkomen, niet overdragen aan een ander dan de verzekerde zelf.
- 7.4 De verzekerde kan de met de pensioentoezegging corresponderende rechten, die ontstaan uit de verzekeringsovereenkomst, niet overdragen, afkopen, belenen of in pand geven en kan in het algemeen geen enkele handeling verrichten, waardoor ter zake van die rechten aan een andere persoon dan de begunstigde enige aanspraak zou worden verleend. Een uitzondering hierop is indien er beslag op pensioen is gelegd of een aanspraak op pensioen door enig wettelijk voorschrift geoorloofd is.
- 7.5 Drechtsteden Zekerheid licht de verzekerde in over de aanspraken die deze op grond van deze bouwsteen zou hebben, tenzij verzekeringnemer de verzekerde zelf hierover informeert.
- 7.6 Drechtsteden Zekerheid verstrekt aan de werkgever een bewijsstuk van de bestaande aanspraken van deze bouwsteen. De werkgever kan deze aan de aan de verzekerde bij de aanvang van de verzekering uitreiken.
- 7.7 Drechtsteden Zekerheid verstrekt aan ten behoeve van elke verzekerde aan de werkgever een schriftelijke opgave van een beschrijving van het verzekerde bedrag. Deze opgave zal voor het eerst per de ingangsdatum van deze bouwsteen worden verstrekt en vervolgens éénmaal per jaar.
- 7.8 Verzekeringnemer, de werkgever, is verplicht Deze schriftelijke opgave aan elke verzekerde uit te reiken, zodat de verplichtingen uit de Pensioenwet hierdoor worden nagekomen.
-

Art. 8 Welke rechten hebt u of heeft verzekerde?

- 8.1 Wij keren uit aan de verzekerde.
- 8.2 Zodra de verzekeringsuitkering ingaat, informeren wij u over de hoogte hiervan.
- 8.3 Bedragen die wij als gevolg van wettelijke voorschriften moeten inhouden, brengen wij in mindering op het uit te keren bedrag. Wij keren dus een netto bedrag uit.
- 8.4 Wij keren iedere maand achteraf uit.

Art. 9 Welke verplichtingen gelden er?

Dit artikel vult artikel 8.4 van de Algemene voorwaarden aan.
Kent het UWV een WGA-uitkering aan de werknemer toe of wijzigt diens arbeidsongeschiktheidspercentage? Dan meldt u dit direct aan ons.

Art. 10 Zijn er uitsluitingen?

Dit artikel vult artikel 10 van de Algemene voorwaarden aan.
Is sprake van een verlengde loondoorbetalingsplicht?
Dan keren wij over deze periode niet uit.

Art. 11 Hoe betaalt u de premie?

Dit artikel vult artikel 12 van de Algemene voorwaarden aan.

- 11.1 Voorafgaand aan ieder jaar stellen wij een voorlopige premie vast, tenzij de administratie van deze polis op basis van "Te Goeder Trouw" geschiedt.
Dit doen wij op basis van de te verzekeren loonsom van het afgelopen jaar.
- 11.2 Wijzigen gegevens die van belang zijn voor de premie?
Dan geeft u dit direct aan ons door.
- 11.3 Op de nota's die wij u sturen geven wij aan wanneer u deze uiterlijk dient te betalen.
- 11.4 De premie voor een werknemer is bij vooruitbetaling verschuldigd.

U betaalt deze premie:
 - 11.4.1 voor elke werknemer tot 2 jaar voor het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd.
 - 11.4.2 tot de dag waarop de werknemer overlijdt.

- 11.4.3 tot de dag waarop deze verzekering voor de werknemer eindigt.
- 11.4.4 tot de dag waarop de dienstbetrekking van werknemer bij u eindigt.
- 11.4.5 tot de dag waarop deze verzekering met u (tussentijds) rechtsgeldig eindigt.
- 11.4.6 tot de dag waarop de verzekeringsuitkering ingaat.
- 11.5 In afwijking van artikel 12.3.2 van de Algemene voorwaarden stellen wij uw werknemers niet op de hoogte van een achterstand in premiebetaling.
- 11.6 Is de werknemer (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt bevonden door het UWV voor meer dan 35%? En is deze arbeidsongeschiktheid ontstaan tijdens de looptijd van de verzekering? Dan is voor deze werknemer geen premie meer verschuldigd. Verzekerde werknemer de wachttijd van 104 weken en de eventuele verlengde loondoorbetalingsperiode hebben doorlopen.

Art. 12 Bent u het ergens niet mee eens?

Hebt u een klacht over deze verzekering of de wijze waarop wij deze uitvoeren? Dan geldt in afwijking van artikel 19 van de Algemene voorwaarden het volgende.

- 12.1 Wij lossen de klacht zoveel mogelijk in overleg met u op.
Leidt dit toch niet tot een bevredigend resultaat? Dan kunt u het geschil voorleggen aan de bevoegde rechter in Nederland.
 - 12.2 Op de verzekering is Nederlands recht van toepassing.
-

Voorwaarden Bouwsteen 4 Excedent Aanvullingsverzekering

Model BWSTN 4 versie 1-2015

Deze aanvullende verzekering is bestemd voor werknemers van wie het jaarloon de WIA-Loongrens (is de maximum WIA Loonsom) overschrijdt. De werknemer wordt voor het loondeel dat de WIA-Loongrens overschrijdt, beschermd tegen inkomensverlies als gevolg van arbeidsongeschiktheid. Werknemers dienen meer dan 35% arbeidsongeschikt te zijn en een WGA- of een IVA uitkering van het UWV te ontvangen.

Deze bijzondere voorwaarden vullen de algemene voorwaarden aan.

Inhoudsopgave

- Art. 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?
 - Art. 2 Waarin voorziet de verzekering?
 - Art. 3 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?
 - Art. 4 Wat is er verzekerd?
 - Art. 5 Wordt er geïndexeerd?
 - Art. 6 Welke rechten heeft uw werknemer?
 - Art. 7 Zijn er uitsluitingen?
 - Art. 8 Hoe betaalt u de premie?
 - Art. 9 Pensioenwet
 - Clausules
 - Clausule 50
-

Art. 1 Wat verstaan wij onder bepaalde begrippen in deze voorwaarden?

In aanvulling op artikel 1 van de Algemene voorwaarden verstaan we onder:

WIA-loongrens

Het wettelijk maximum WIA loon zoals bedoeld in de Wet financiering sociale verzekeringen en zoals de overheid deze vaststelt.

Verzekerd bedrag

Het deel van het door de werkgever opgegeven bruto jaarloon van de werknemer dat boven de WIA Loongrens uit komt, maal het dekkingspercentage zoals vermeld op de polis.

Art. 2 Waarin voorziet de verzekering?

Deze verzekering biedt een periodieke uitkering aan de verzekerde (ex)werknemer die recht heeft op een WIA-uitkering.

Art. 3 Wanneer vangt de uitkering aan en wanneer eindigt deze?

- 3.1 De verzekeringsuitkering gaat in op de dag waarop (ex)werknemer recht heeft op een WIA-uitkering. Kent het UWV een vervroegde IVA-uitkering toe? Dan wordt voor de verzekeringsuitkering de wachttijd gehanteerd van 104 weken vanaf de eerste arbeidsongeschiktheidsgedag.
 - 3.2 De verzekeringsuitkering eindigt op de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op die waarin:
 - 3.2.1 het arbeidsongeschiktheidspercentage onder de 35% komt of geheel ophoudt te bestaan.
 - 3.2.2 de (ex)werknemer geen recht meer heeft op een WIA-uitkering.
 - 3.2.3 de (ex)werknemer de AOW gerechtigde leeftijd bereikt.
 - 3.2.4 de in de polis genoemde maximale uitkeringstermijn wordt bereikt.
 - 3.2.5 de (ex)werknemer overlijdt.
 - 3.3 In geval van de artikelen 3.1, 3.2, 3.3.5, 3.4 en 3.5 van de Algemene voorwaarden is het uitlooprisico verzekerd. Maakt uw (ex)werknemer op deze grond aanspraak op een uitkering? Dan beschouwen wij diegene voor toepassing van de voorwaarden als verzekerde met betrekking tot die aanspraak. De verzekeringsuitkering eindigt op het moment zoals aangegeven in artikel 3.2 van deze Bijzondere voorwaarden.
-

Art. 4 Wat is er verzekerd?

- 4.1 Om de hoogte van de verzekeringsuitkering te bepalen, gaan wij uit van de mate van arbeidsongeschiktheid waarop de WIA-uitkering is gebaseerd.
- 4.2 Is het feitelijke uitkeringspercentage van de WIA lager dan het percentage dat hoort bij de mate van arbeidsongeschiktheid van de werknemer? Dan keren wij volgens het lagere percentage uit.
- 4.3 De hoogte van de verzekeringsuitkering is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid van de (ex)werknemer.

Het uitkeringspercentage van het verzekerd bedrag op jaarbasis bedraagt bij een arbeidsongeschiktheid van:

- 0 tot 35%: 0% v.h. verzekerd bedrag
- 35 tot 45%: 40% v.h. verzekerd bedrag
- 45 tot 55%: 50% v.h. verzekerd bedrag
- 55 tot 65%: 60% v.h. verzekerd bedrag
- 65 tot 80%: 72,50% v.h. verzekerd bedrag
- 80% of meer: 100% v.h. verzekerd bedrag

Voor de hoogte van de verzekeringsuitkering betekent dit het volgende:

dekkingspercentage polis * het uitkeringspercentage *
(jaarloon – WIA Loongrens).

- 4.4 Het maximaal te verzekeren jaarloon bedraagt € 200.000,- .

Art. 5 Wordt er geïndexeerd?

Wij indexeren de verzekeringsuitkering niet, tenzij wij schriftelijk anders met u zijn overeengekomen. In dat geval verhogen wij de verzekeringsuitkering jaarlijks op 1 januari met het percentage dat op de polis staat.

Art. 6 Welke rechten heeft uw werknemer?

Dit artikel vult artikel 6 van de Algemene voorwaarden aan.

- 6.1 Wij keren uit aan de (ex)werknemer, tenzij deze u Schriftelijk gemachtigd heeft de uitkering te ontvangen.
- 6.2 Zodra de uitkering ingaat, informeren wij de (ex)werknemer schriftelijk over de hoogte hiervan.
- 6.3 Bedragen die wij als gevolg van wettelijke voorschriften moeten inhouden, brengen wij in mindering op het uit te keren bedrag. Wij keren dus een netto bedrag uit.
- 6.4 Wij keren iedere maand achteraf uit.
- 6.5 Heeft de (ex)werknemer recht op een verzekeringsuitkering? Dan vraagt deze de uitkering aan binnen 36 maanden (drie jaar) nadat de WIA-uitkering is ingegaan. Daarmee voorkomt de werknemer dat het recht op een verzekeringsuitkering vervalt.

Art. 7 Zijn er uitsluitingen?

Dit artikel vult artikel 10 van de Algemene voorwaarden aan.

Komt een WIA-uitkering (nog) niet tot uitkering door een sanctie of vrijwillig uitstel? Dan

geldt dat wij voor dezelfde periode niet uitkeren op grond van deze verzekering.

Art. 8 Hoe betaalt u de premie?

Dit artikel vult artikel 12 van de Algemene voorwaarden aan.

- 8.1 Voorafgaand aan ieder jaar stellen wij een voorlopige premie vast. Dit doen wij op basis van de verwachte te verzekeren loonsom voor het desbetreffende jaar.
- 8.2 Wijzigen de gegevens die van belang zijn voor de premie in de loop van het verzekeringsjaar? Dan geeft u dit direct aan ons door. Wij verwerken iedere mutatie op de werkelijke mutatiedatum. Vervolgens ontvangt u van ons een aanvullende nota.
- 8.3 Op iedere premienota die wij u sturen, geven wij aan wanneer u deze premie uiterlijk dient te betalen.
- 8.4 De premie voor de werknemer bent u bij vooruitbetaling verschuldigd.

U betaalt deze premie:

- 8.4.1 voor elke werknemer tot 2 jaar voor het bereiken van de AOW gerechtigde leeftijd.
- 8.4.2 tot de dag waarop de werknemer overlijdt.
- 8.4.3 tot de dag waarop de dienstbetrekking van werknemer bij u eindigt.
- 8.4.4 tot de dag waarop de WIA-uitkering ingaat. Bestond de arbeidsongeschiktheid al voor aanvang van de verzekering en is sprake van een toename? Ook dan hoeft u geen premie voor deze werknemer meer te betalen.
- 8.4.5 tot de dag waarop deze verzekering voor de werknemer eindigt.
- 8.4.6 tot de dag waarop deze verzekering met u (tussentijds) rechtsgeldig eindigt.

Art.9 Pensioenwet

Deze verzekeringsovereenkomst kan een overeenkomst in de zin van de Pensioenwet zijn.

De hiernavolgende bepalingen 7.1 t/m 7.8 zijn in dat geval toepassing:

- 9.1 Voor de toegezegde aanspraken die uit deze Verzekeringsovereenkomst voortkomen, is de verzekerde als begunstigde aangewezen.
- 9.2 Verzekeringnemer kan de met de pensioentoezegging corresponderende rechten, die uit de verzekeringsovereenkomst ontstaan, niet afkopen, belenen of in pand geven en in het algemeen geen enkele handeling verrichten, waardoor ter zake van die rechten een ander dan de begunstigde enige aanspraak zou worden verleend.
- 9.3 Verzekeringnemer kan de rechten, die voor hem uit deze verzekeringsovereenkomst voortkomen, niet overdragen aan een ander dan de verzekerde zelf.
- 9.4 De verzekerde kan de met de pensioentoezegging corresponderende rechten, die ontstaan uit de verzekeringsovereenkomst, niet overdragen, afkopen, belenen of in pand geven en kan in het algemeen geen enkele handeling verrichten, waardoor ter zake van die rechten aan een andere persoon dan de begunstigde enige aanspraak zou worden verleend. Een uitzondering hierop is indien er beslag op pensioen is gelegd of een aanspraak op pensioen door enig wettelijk voorschrift geoorloofd is.
- 9.5 Drechtsteden Zekerheid licht de verzekerde in over de aanspraken die deze op grond van deze bouwsteen zou hebben, tenzij verzekeringnemer de verzekerde zelf hierover informeert.
- 9.6 Drechtsteden Zekerheid verstrekt aan de werkgever een bewijsstuk van de bestaande aanspraken van deze bouwsteen. De werkgever kan deze aan de aan de verzekerde bij de aanvang van de verzekering uitreiken.
- 9.7 Drechtsteden Zekerheid verstrekt aan ten behoeve van elke verzekerde aan de werkgever een schriftelijke opgave van een beschrijving van het verzekerde bedrag. Deze opgave zal voor het eerst per de ingangsdatum van deze bouwsteen worden verstrekt en vervolgens éénmaal per jaar.
- 9.8 Verzekeringnemer, de werkgever, is verplicht Deze schriftelijke opgave aan elke verzekerde uit te reiken, zodat de verplichtingen uit de Pensioenwet hierdoor worden nagekomen.

Clausules

Onderstaande clausules zijn alleen van toepassing indien hiernaar in het polisblad wordt verwezen.

Clausule 50

Indien een verzekerde als Directeur/ Grootaandeelhouder (DGA) niet verzekerd is krachtens de WIA, zijn de volgende bepalingen van kracht met terzijdestelling van de artikelen 5 en 9.

1 Acceptatie

Bij aanmelding van een DGA heeft Drechtsteden Zekerheid het recht een onderzoek in te stellen naar de gezondheid en op grond van de uitkomsten daarvan de verzekering te weigeren of een voorstel te doen met bijzondere voorwaarden.

2 Arbeidsongeschiktheid

Van arbeidsongeschiktheid is uitsluitend sprake, indien er in relatie tot ziekte of ongeval objectief medisch vast te stellen stoornissen bestaan waardoor de verzekerde beperkt is in zijn functioneren. Onverminderd het hierboven bepaalde wordt arbeidsongeschiktheid aanwezig geacht, indien de verzekerde voor tenminste 25% ongeschikt is tot het verrichten van de werkzaamheden verbonden aan zijn op het polisblad vermelde beroep, zoals dat voor deze beroepswerkzaamheden in de regel en redelijkerwijs van hem kan worden verlangd.

Aanpassing van werkzaamheden en werkomstandigheden alsmede taakverschuivingen binnen het eigen bedrijf worden daarbij betrokken.

De uitkering gaat in zodra verzekerde gedurende Een aaneengesloten periode van 365 dagen arbeidsongeschikt is geweest waarbij perioden van arbeidsongeschiktheid welke elkaar opvolgen met tussenpozen van minder dan een maand worden samengeteld.

3 Vaststelling van de uitkering

Zolang verzekerde arbeidsongeschikt is, zullen de mate van de arbeidsongeschiktheid, de omvang van de uitkering en de periode waarvoor deze zal gelden, worden vastgesteld door Drechtsteden Zekerheid aan de hand van gegevens van de door Drechtsteden Zekerheid aan te wijzen medische en andere deskundigen. Van deze vaststelling zal telkens ten spoedigste na ontvangst daarvan aan de verzekeringnemer mededeling worden gedaan.

4 Verzekerde uitkering

De uitkering bedraagt bij een arbeidsongeschiktheid van:

- 25 - 35%: 30% van de verzekerde jaarrente
- 35 - 45%: 40% van de verzekerde jaarrente
- 45 - 55%: 50% van de verzekerde jaarrente
- 55 - 65%: 60% van de verzekerde jaarrente
- 65 - 80%: 75% van de verzekerde jaarrente
- 80 - 100%: 100% van de verzekerde jaarrente.